

CLUB
ALPIN
BELGE



*Fédération
francophone
d'escalade,
d'alpinisme
et de randonnée.*

Fournisseur de sensations authentiques depuis 1883 !

Rapport d'activités 2020
et projets 2021
du Club Alpin belge
en vue de l'Assemblée Générale du 4 juin 2021

Sur base des contributions de

Marianne Coupatez,

Joe Dewez,

Marie Pierret,

Tijl Smitz,

Ysaline Sacrez,

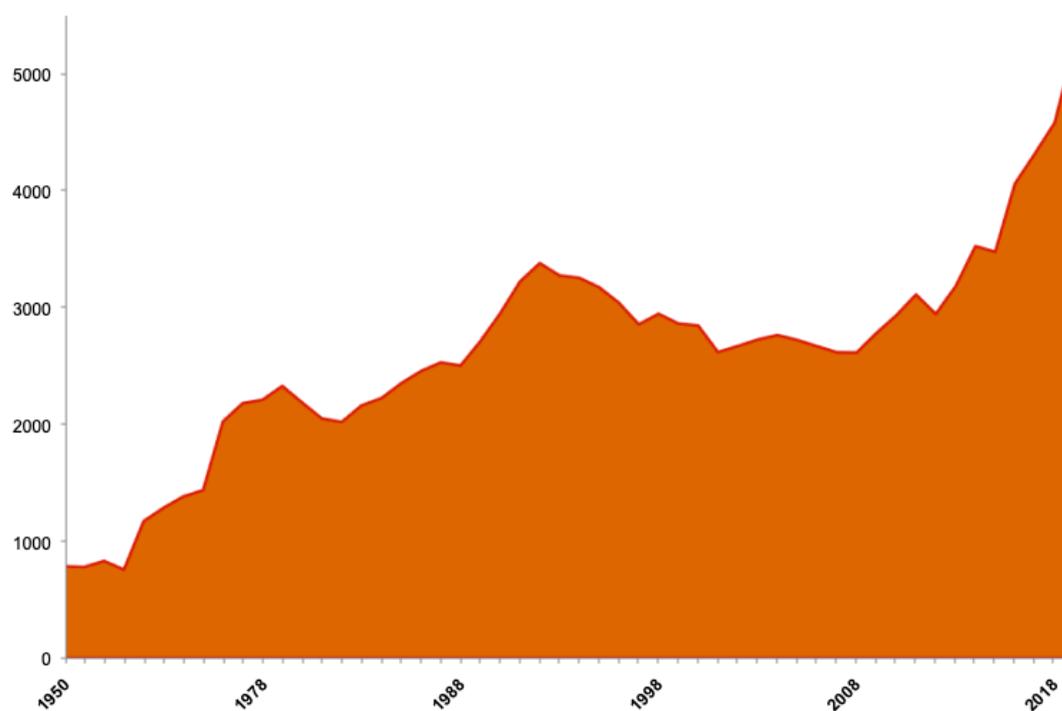
Geoffroy De Schutter

I. Coordination générale en 2020	3
1. Évolution des affiliations en 2020	3
2. Évolution des comptes et résultats	7
3. Évolution des recettes et dépenses par département	8
4. Évolution des moyens libres d'affectation	12
5. Évolution de l'équipe professionnelle	13
6. Perspectives 2021	14
II. Stratégie « Le Club Alpin sur la planche »	15
Globalement	15
Axe 1. Communication	16
Axe 2. Alpinisme	17
Axe 3. Formations	17
Axe 4. Affiliation	20
Axe 5. Objet social et statuts	21
Axe 6. Environnement et DD	21
Axe 7. Rochers	21
Axe 8. Compétition et Haut Niveau	21
Axe 9. Rôle de fédération et cercles	22
Lancement de la stratégie 2021	23
III. Rochers	25
1. Administration	25
2. Développement stratégique	25
3. Équipement des rochers	26
4. Entretien des rochers	26
5. Activités organisées par le département Rochers :	28
6. Communication	28
IV. Compétitions et Haut Niveau	29
1. Plan programme Haut Niveau	29
2. Cadres	30
3. BeGold	31
4. Compétitions nationales	31
5. Nos défis pour 2021	32
V. Formations	33
1. Formation des cadres sportifs ADEPS	33
2. Formations fédérales	34
3. Projet 2021	35
VI. Communication et événements	36
1. Événements	36
2. Outils de communication	36
3. Services et outils communautaires	38
4. Projets 2021	38
VII. Administratif et juridique	39
1. Activités 2020	39
2. Projets 2021	40

I. Coordination générale en 2020

Par Geoffroy De Schutter, Coordinateur

1. Évolution des affiliations en 2020



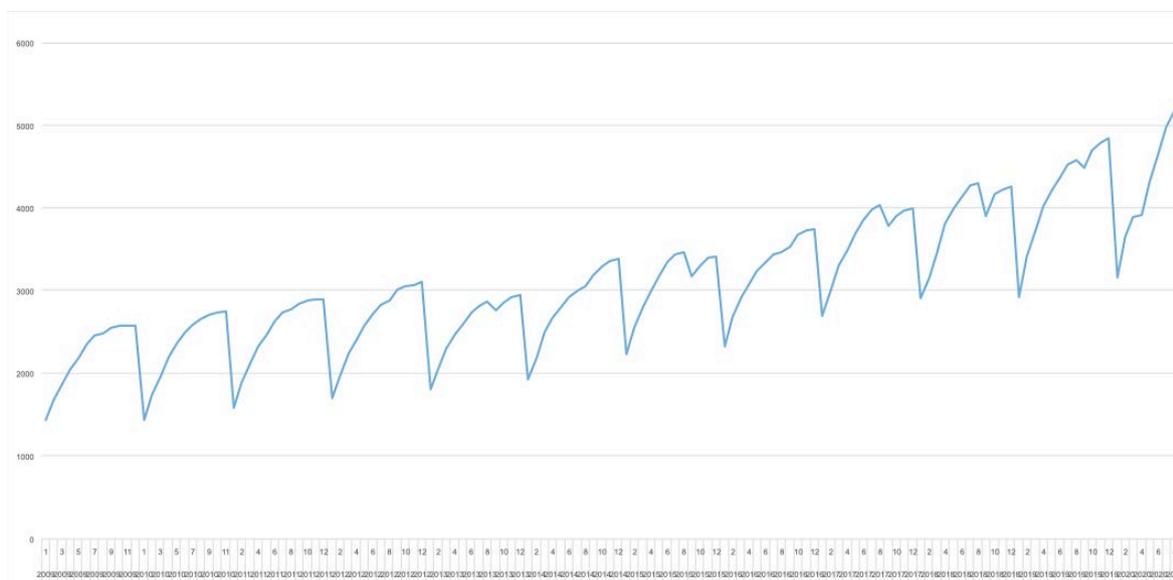
Évolution des membres du CAB, par année, depuis 1950 et jusqu'à 2020, la barre historique des 5000 membres est, pour la première fois, franchie en août de cette année 2020.

Depuis 2010, on note une augmentation régulière du nombre de membres, passé de 2609 (en 2009) à 5231 (2020), soit une augmentation moyenne de l'ordre de 9 % par an.

Entre 2010 et 2016, cette augmentation était essentiellement due aux nouveaux membres « indoor » dont la cotisation d'appel ne permet pas de dégager des moyens propres. À partir de 2016, ce sont les cotisations « pleines » qui se mettent à augmenter fortement.

En fin d'année cotisation (30 août 2020), les cotisations avaient progressé de 14 % et le nombre de membres dépassait, pour la première fois, la barre historique des 5000 membres.

Pourtant, début 2020, le confinement du printemps a provoqué un arrêt quasi total de toutes les affiliations et ce, au moment de l'année où ces affiliations sont presque maximales.



Évolution des membres, par mois, de janvier 2009 au 30 août 2020. On distingue clairement l'arrêt quasi total des affiliations lors du confinement de mars et avril 2020.

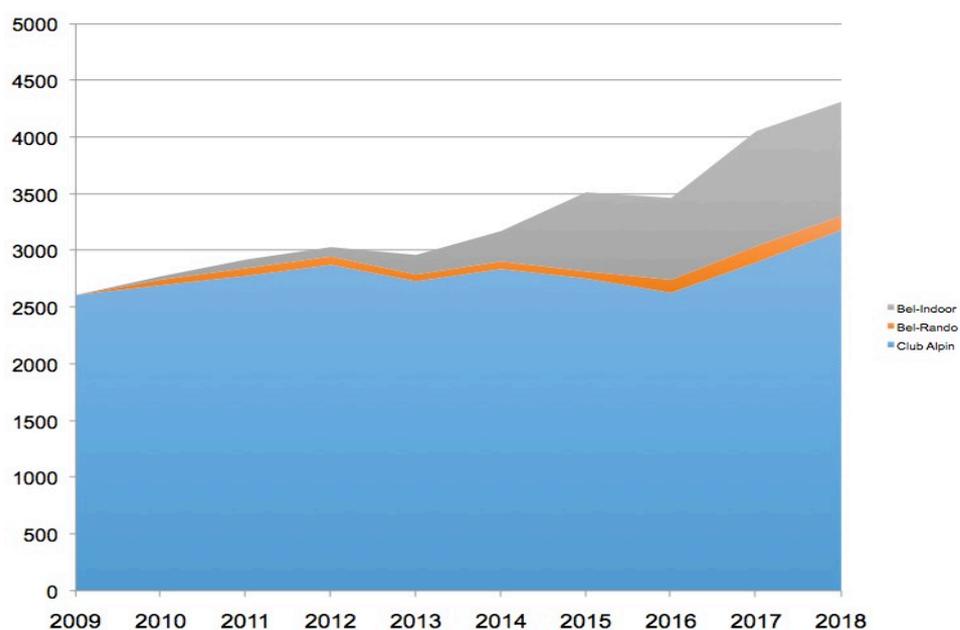
Ce contexte plaçait la fédération devant des risques réels. Les projections budgétaires réalisées en mai-juin indiquaient alors un risque de perte à fin d'année de l'ordre de -70 000 à -90 000 EUR avec une perspective de décisions difficiles à prendre en septembre.

Dans ce contexte, des évaluations et décisions diverses ont été mises en œuvre, entre autres dans le contexte de la réouverture des rochers lors du déconfinement, encadré par les cercles.

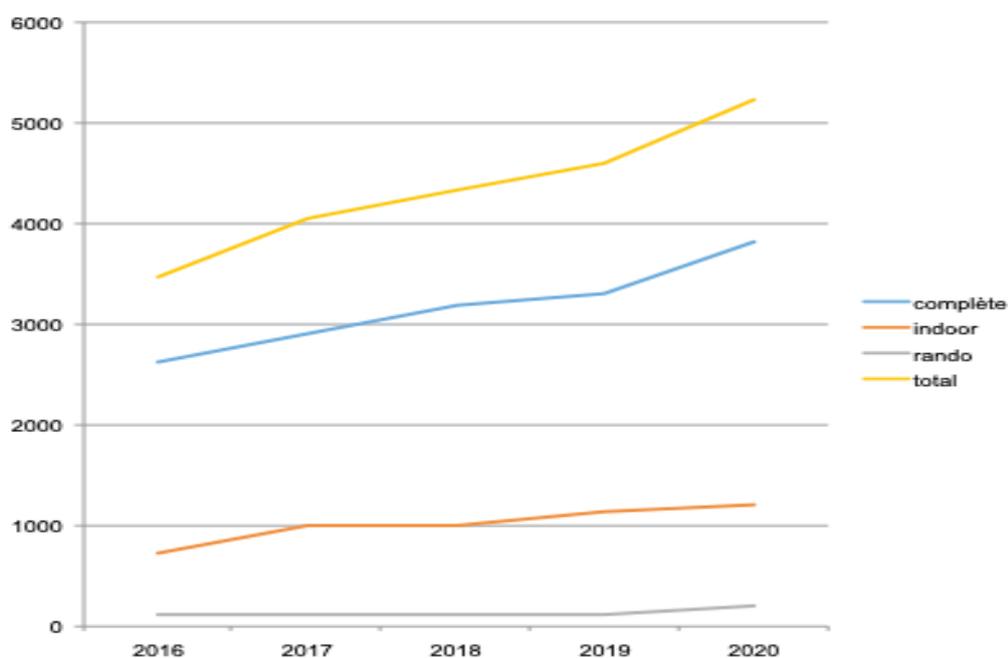
Lors du déconfinement, les cotisations sont montées en flèche compensant, plus que largement, les pertes du début de printemps.

Le CAB a donc, comme beaucoup d'autres fédérations, été clairement impacté par la crise mais a su, avec l'implication de ses cercles, mettre en œuvre les mesures qui lui ont permis de dépasser la crise et d'en faire une opportunité.

Rapport d'activités 2020 et projets 2021 du Club Alpin belge



Évolution du nombre de membres depuis 2009 et jusqu'en 2019 en fonction des trois catégories de cotisations : Pleine en bleu, Rando en orange, Indoor en gris.

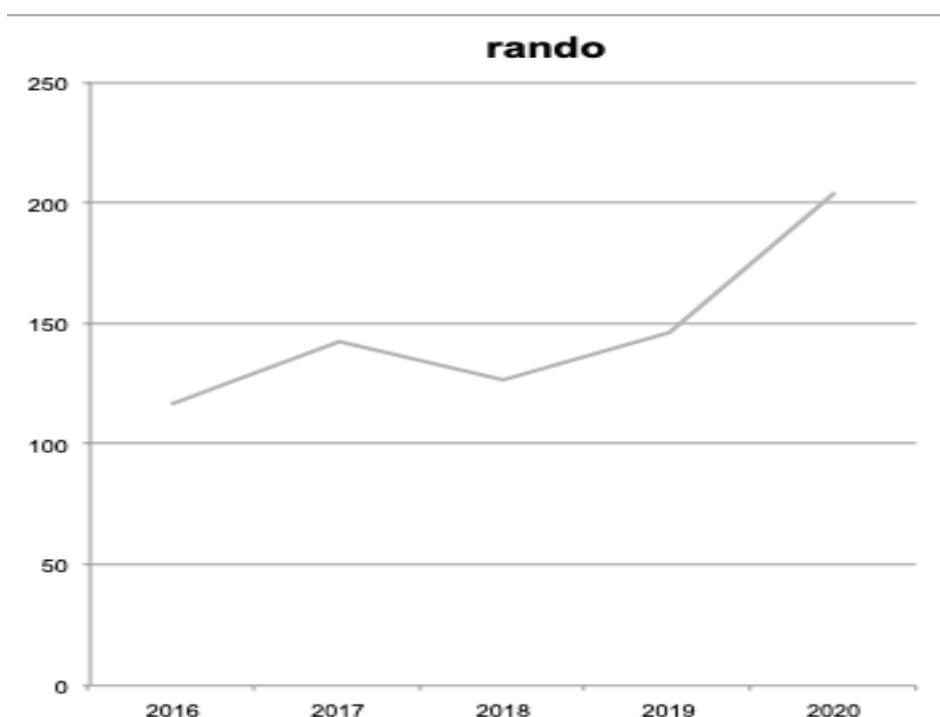


Évolution des membres du CAB, par année et par catégorie, depuis 2016 et jusqu'à 2020.

Jusqu'en 2016 la croissance se fait en cotisations « indoor ». À partir de 2016 ce sont principalement les cotisations pleines qui augmentent.

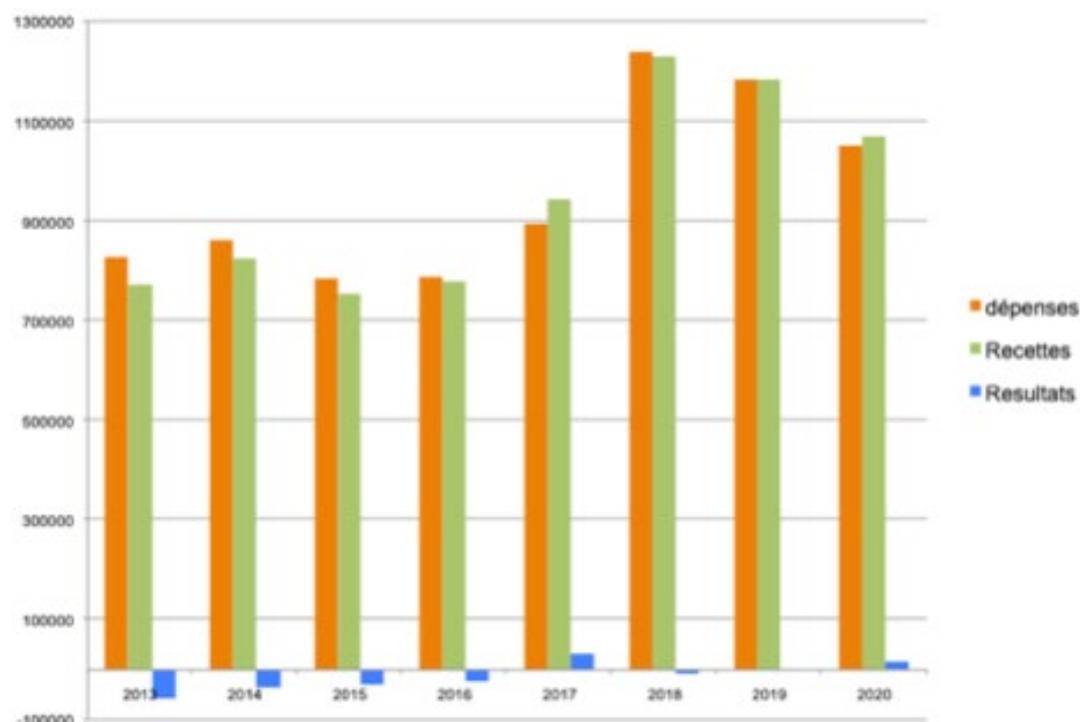
Même si le nombre de membres « strictement rando » reste faible, il a cependant augmenté sensiblement cette année, de près de 40 %. Il sera intéressant de mesurer si cette augmentation est structurelle et correspond à une capacité meilleure de la fédération à être identifiée à cet égard.

Pour rappel, la très grande majorité des membres de la fédération sont des randonneurs et sont membres « cotisation pleine ».



Évolution des membres « rando » du CAB, par année, de 2016 à 2020.

2. Évolution des comptes et résultats



Évolution des dépenses, recettes et résultats du Club Alpin Belge entre 2013 et 2020.

Il est à noter que le résultat positif de l'exercice 2020 est réabsorbé par une dette liée à une erreur de l'ADEPS de trop payé, en 2019, pour le PPFC de 2018.

En 2020, la crise sanitaire a clairement tassé les activités et donc les dépenses et conjointement les rentrées de subsides qui sont associées à la justification de ces dépenses. Certaines rentrées comme la publicité et le sponsoring se sont, conjointement, fortement tassées également en 2020.

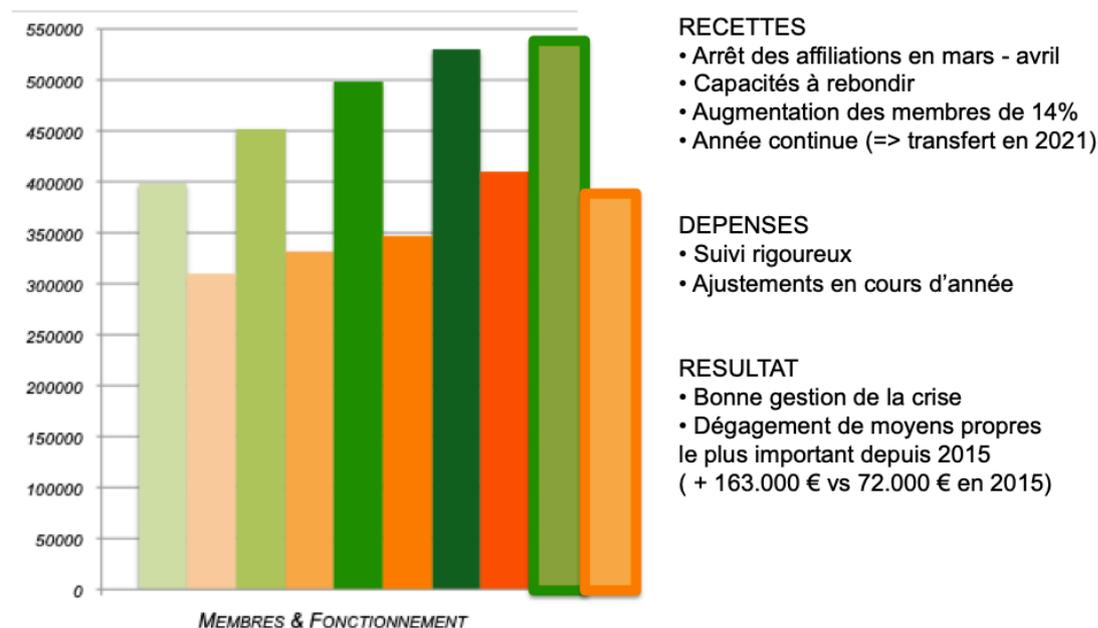
Malgré ce contexte, le résultat est à l'équilibre. Ce n'est pas un hasard mais le fruit d'un travail conjoint de suivi des comptes, de projections, d'actions de relance et de contraintes sur les dépenses.

Au CAB, les résultats étaient systématiquement déficitaires par le passé, au moins entre 2013 et 2015 (pertes cumulées de 112 000 EUR sur trois ans). Depuis 2016, ils sont systématiquement remis à l'équilibre par un travail de suivi et de management nettement plus coordonné et rigoureux qu'avant.

Entre 2016 et 2018, les moyens ont augmenté nettement de l'ordre de 50 %. Si l'on considère la situation exceptionnelle de 2018 liée aux championnats d'Europe – 100 000 EUR en plus en dépenses et en recettes liées à un événement ponctuel – 2019 était une année qui confirmait la tendance structurelle à une croissance régulière. 2020 marque une logique de tassement des activités dans le contexte de la crise sanitaire.

3. Évolution des recettes et dépenses par département

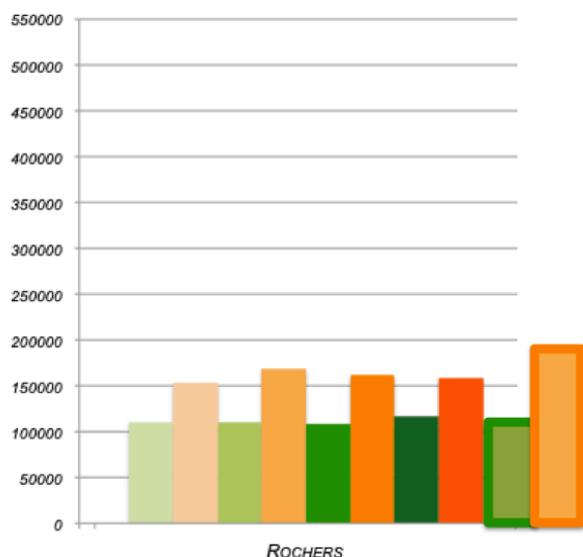
Affiliations et fonctionnement



Les « marges » dégagés par ce secteur « source » et réaffectées aux secteurs d'activités (rochers et formations surtout) sont les plus importantes jamais réalisées. En cinq années, cette « marge » a plus que doublé, passant de 72 à 163 k€, elle a augmenté de 126 %.

Cela démontre que la fédération est aujourd'hui beaucoup plus tournée vers ses secteurs d'activités (surtout rochers et formations) et que son fonctionnement interne absorbe moins ses moyens que par le passé.

Les rochers



RECETTES

- Léger tassement

DEPENSES

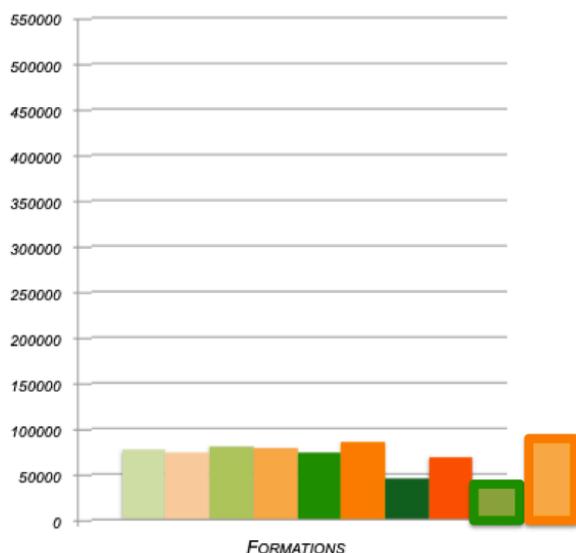
- Augmentation (conjoncturelle)

RESULTAT

- Le secteur le plus financé (70.000 € vs 56.000 € en 2015)

Les rochers sont le secteur le plus financé de la fédération avec près de 70 000 EUR de fonds propres pour 185 000 EUR de dépenses annuelles. Le montant de cet investissement est souvent mal connu et sous-évalué par les grimpeurs au regard du montant de leur cotisation.

Les formations



RECETTES

- Recouvrement subside (partiel)
- Pas de minerval

DEPENSES

- Augmentation capacités

RESULTAT

- Augmentation très forte des fonds propres investis (- 48.600 € vs boni de + 20.500 en 2015)

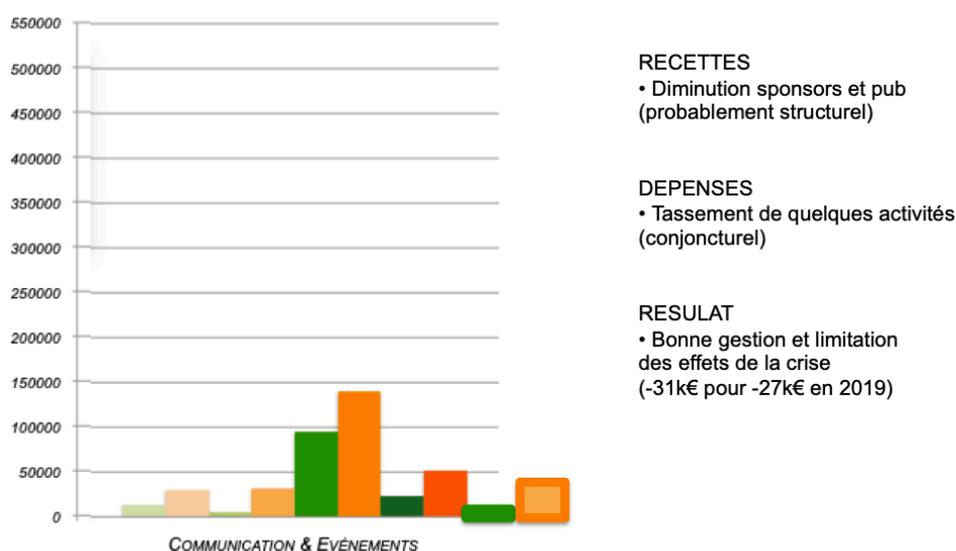
Les formations étaient historiquement un secteur en boni, parfois important, et on pouvait considérer comme normal que des personnes qui acquièrent une formation (parfois liée à

une activité professionnelle rémunératrice), contribuent à financer l'organisation qui porte ces formations.

Actuellement, la tendance s'est très nettement inversée et ce, conjointement par la réduction forte des rentrées (de subsides et de minervaux) et par **la volonté du CA de renforcer les capacités de ce secteur d'activité important et en difficulté.**

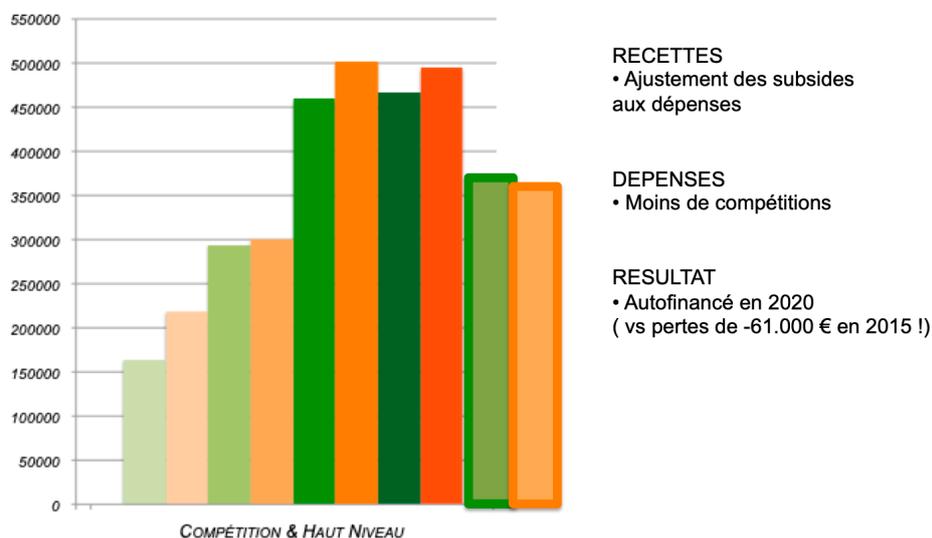
Une réflexion sur le long terme devra être menée ici, elle est prévue dans le cadre du travail stratégique actuel.

La communication et la dynamique



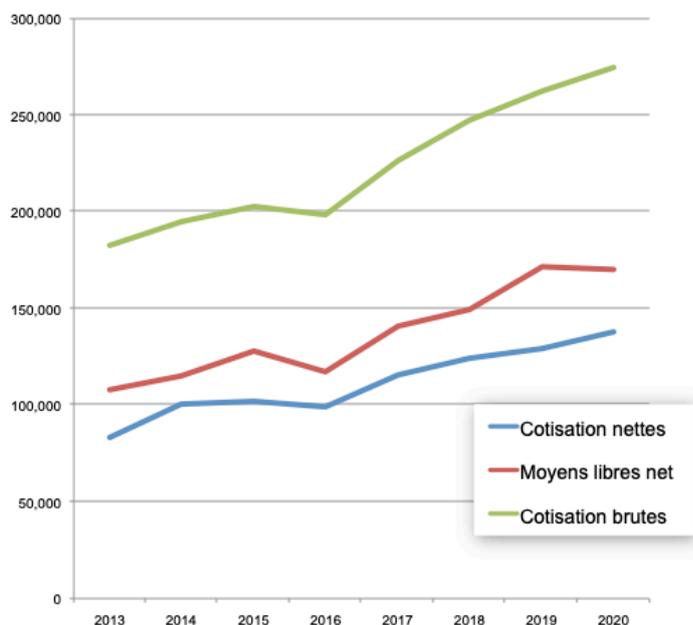
Les rentrées (de sponsoring et de publicité surtout) ont été fortement réduites dans le contexte de crise. Conjointement, les activités et événements ont été fortement limités et cette limitation a permis de rester avec un résultat positif par rapport au budget prévu pour 2020 (-31k€ pour -39k€ initialement prévus).

Les compétitions et le haut niveau



L'année a été caractérisée, évidemment, par la réduction très forte des compétitions, tant nationales qu'internationales. Ce secteur qui présentait un déficit de l'ordre de 60 000 EUR (investis en fonds propres) encore en 2015 est aujourd'hui à l'équilibre, tout en bénéficiant de moyens et de capacités ayant triplé depuis.

4. Évolution des moyens libres d'affectation



En 2020, l'ensemble des moyens libres d'affectation est resté stable. Dans le contexte de la crise de cette année, cette stabilisation reste un exploit.

Si les moyens nets dégagés par les cotisations augmentaient, les rentrées de sponsoring et de publicité se sont logiquement effondrées, dans le contexte de la crise sanitaire et économique.

Par ailleurs, l'augmentation importante du nombre de membre en 2020 (+14 %) ne se marque qu'assez peu dans les rentrées de cotisations brutes et donc nettes et donc dans les moyens libres dégagés, car à partir de mai le système des cotisations a été établi en cotisations sur base d'une année continue (pour 12 mois et non plus bornée par la fin de l'année civile ou scolaire). Ce changement a sans doute aussi contribué à l'augmentation très forte de nos membres.

Une partie importante du montant de ces cotisations collectée en 2020 – de l'ordre de 100 000 EUR pour 2020 – est de ce fait affecté sur l'année 2021. Ce transfert d'un tel montant devrait se renouveler (sans doute dans une mesure moindre) entre 2021 et 2022 et marquer ensuite un dégagement de moyens propres neufs en 2022 et 2023.

Les « fonds propres » d'une organisation (ou moyens libres d'affectation), sont les moyens non affectés a priori, pour lesquels nous pouvons décider nous-mêmes de l'affectation en dépense à tel ou tel objectif. Notre capacité financière à mener « librement » des actions dépend donc

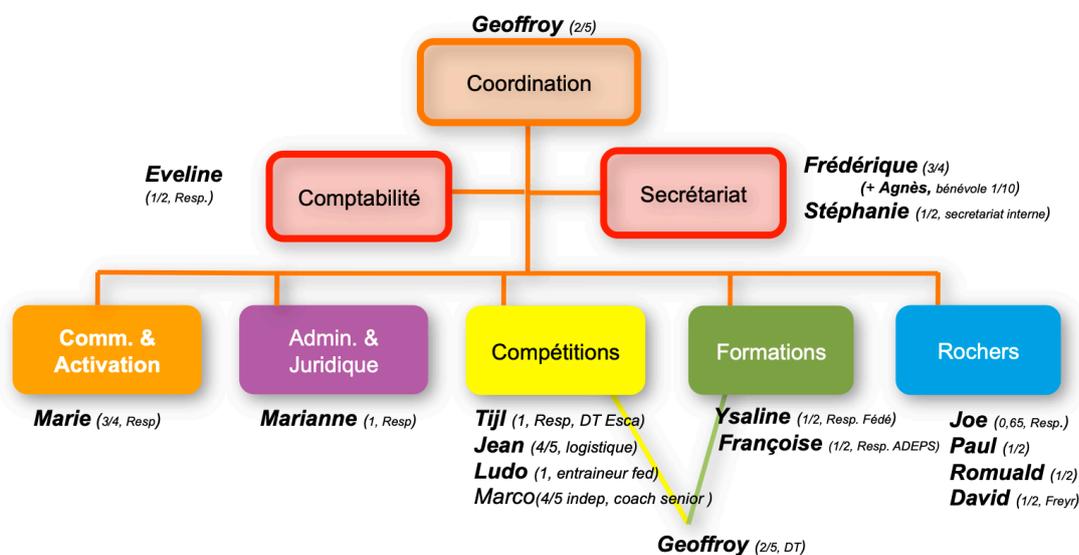
de ces « fonds propres ». Ils incluent les rentrées nettes de cotisations mais aussi le sponsoring, les publicités, les ventes, les invitations, ...

Il est à rappeler, pour les cotisations, que ces dernières ne sont pas entièrement libres d'affectation. Les coûts associés aux membres sont (par ordre décroissant d'importance) : l'assurance, la réciprocité refuges, la revue, la contribution à CMBEL. En prenant en compte ces coûts, il en résulte un chiffre que l'on nommera cotisations NETTES qui est le montant pris en compte dans le calcul des fonds propres. Le ratio entre les cotisations nettes et brutes est remarquablement constant dans le temps depuis 2014 et reste systématiquement de l'ordre de 50 % (et ce malgré des modifications du nombre de membres, du prix des cotisations, de l'assurance, etc.).

5. Évolution de l'équipe professionnelle

Organigramme CAB – septembre 2020

17 personnes pour 11,05 ETP



En 2020, l'évolution la plus notable est l'engagement de Ludovic Laurence, entraîneur français renommé, comme Entraîneur Fédéral et coach de l'équipe jeune en remplacement de Sébastien Berthe (1/2ETP) et Chris Depotter (1/5ETP).

6. Perspectives 2021

BUDGET 2021

Quelques grandes lignes du Budget 2021 sont:

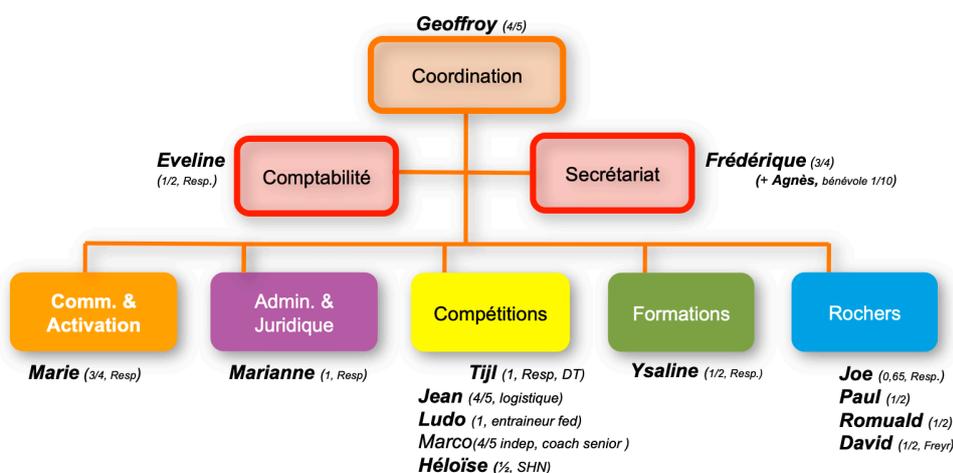
- un équilibre du résultat (+1 200 EUR),
- un chiffre global de 1 150 000 EUR de rentrées,
- les recettes brutes de cotisations sont évaluées de manière prudente mais passent pour la première fois la barre des 300 000 EUR,
- le secteur des compétitions à l'équilibre,
- les investissements en fonds propres se font dans les secteurs des formations (-42 000 EUR) et des rochers (-59 000 EUR) et les développements et la com (-52 000 EUR),
- le ratio subsides / total recettes reste sous la barre des 50 % (48,38 %),
- le ratio salaires / total dépenses reste bas à 46,6 %.

Organigramme

En première moitié d'année, deux départs (2x ½ ETP) vont réduire un peu l'équipe. En septembre, de nouveaux engagements seront fait pour compenser ces départs et permettre la mise-en-œuvre des choix stratégiques validés en juin. Par ailleurs un mi-temps MARIBEL a également été obtenu qui permet une augmentation des capacités. En outre, pour des raisons administratives, une des athlètes sous contrat est intégrée dans l'équipe du CAB.

En avril 2021, l'organigramme, un peu réduit, sera donc le suivant.

Organigramme CAB – avril 2021



II. Stratégie « Le Club Alpin sur la planche »

Par Geoffroy De Schutter, Coordinateur

Globalement

La stratégie qui a été définie dès 2016 et avalisée par l'Assemblée Générale en mars 2017, a été mise en œuvre dans divers plans d'action, organisés par axe de travail, elle avait été dénommée « *Le Club Alpin sur la planche* ».

Cette stratégie était initialement définie pour des objectifs à 5 ans. Les planifications initiales étaient sur trois années d'actions. Trois ans plus tard, beaucoup de choses programmées ayant été accomplies, certains axes avaient un état d'avancement qui justifiait une évaluation et une relance stratégique.

2020 a donc été une année d'évaluation de la mise en œuvre de ces plans d'actions, puis de lancement des premières étapes d'une nouvelle programmation stratégique (provisoirement dénommée « la tartine 2.0 »).

Les pourcentages d'actions maintenues dans les Plans d'Action et mises en œuvre se trouvent précisé par axe dans le tableau suivant.

	AXE	Actions = Objectifs opérationnels	%age
1	COMMUNICATION	Mis en oeuvre	94%
		finalisé	90%
		Non mis en oeuvre	6%
2	ALPI	Mis en oeuvre	67%
		finalisé	56%
		Non mis en oeuvre	33%
3	FORMATIONS	Mis en oeuvre	96%
		finalisé	62%
		Non mis en oeuvre	9%
4	AFFILIATIONS	Mis en oeuvre	86%
		finalisé	86%
		Non mis en oeuvre	14%
5	STATUTS	Mis en oeuvre	100%
		finalisé	100%
		Non mis en oeuvre	0%
6	ENVIRONNEMENT & DD	Mis en suspens - abandon	
7	ROCHERS	Mis en oeuvre	100%
		finalisé	100%
		Non mis en oeuvre	0%
8	HN	Mis en oeuvre	100%
		finalisé	100%
		Non mis en oeuvre	0%

À noter que :

- ⇒ L'axe 6 a été suspendu par décision du CA en décembre 2018.
- ⇒ L'axe 7 n'a pas fait l'objet d'un Plan d'Action spécifique, mais le travail s'est poursuivi, ainsi que l'acquisition de nouveaux sites, au-delà des attentes initiales.

⇒ L'axe 8 a dépassé les attentes prévisibles dans le cadre de la stratégie initiale. Son évaluation se fait dans le cadre des subsides PPHN et Be Gold.

Axe 1. Communication

Cet axe a été choisi comme le plus prioritaire par le CA en 2017 est c'est clairement un de ceux qui a le plus fortement avancé. On peut clairement dire que l'image de la fédération a radicalement changé et s'est métamorphosée en quelques années.

- ⇒ Toutes les actions importantes ont été menées à bien ;
- ⇒ Les actions qui n'ont pas (encore) été couronnées de succès (3 sur 25) sont liées au Haut Niveau (difficulté de dégager du temps pour la communication) ou au Développement Durable (axe non mis en œuvre) ;
- ⇒ 1 action, moins prioritaire, n'a pas (encore) lancée (journée montagne) ;
- ⇒ Les indicateurs chiffrés de résultats sont tous TRÈS positifs.

B	C	D	E	F	G
Actions globales	Actions détaillées	FINALISE	ENTAME	DECISION D'ABANDON	NON MIS EN OEUVRE
1. Bases	1.1. Charte graphique	1			
	1.1.1. Logo	1			
	1.2. Web	1			
	1.3. Médias sociaux	1			
	1.4. A&A	1			
	1.5. Newsletter	1			
2. Déclinaisons 2018	2.1. Papeterie et IT	1			
	2.2. Affiches	1			
	2.3. Enseigne CAB (façade)	1			
	2.4. Visuel camionnette + voiture	1			
	2.5. T-shirts	1			
	2.6. Gourdes KK			1	
	2.7. Topos futurs	1			
3. Publications papier	3.1. Dépliant corpo	1			
	3.2. Recueil photos	1			
	3.3. Rapport annuel	1			
4. Besoins/services 2019	4.1. Compétitions	1			
	4.2. Rochers	1			
	4.3. Développement durable			1	
	4.4. Formations	1			
	4.5. Administratif, juridique	1			
	4.6. Cercles Rando, montagne, SNE, SAE, Alpi, voyage lent	1			
5. Activation 2018 2019 2020	5.1. Nos membres				
	5.1.1. Fête des grimpeurs	1			
	5.1.2. Bal des alpinistes + journée d'activité	1			
	5.1.3. Jour de la montagne				1
	5.2. Grand public				
	Via les médias (point 5.3.) et 5.4.	1			
	5.3. Médias				
	5.3.1. Relations presse	1			
	5.3.2. Positionnements				1
	5.4. À aller chercher		1		
	5.4.1. Nuit du Bivouac				
	5.4.2. Buildering				
	5.4.3. Soirées culturelles			1	
	5.4.4. Partenariats	1			
	5.4.5. Ateliers fédé + initiation	1			
	5.4.6. Faciliter l'initiation "one shot" et le contact avec les moniteurs				
	5.4.7. Compétition "lieux publics"				
	5.4.8. Chantiers participatifs				
6. Sponsors		1			
7. Informer les stakeholders		1			
		28	1	3	2
		90%	94%		6%

Axe 2. Alpinisme

Un Groupe de travail *ad hoc* a été constitué pour faire avancer la stratégie. Un plan d'action a été défini suivant 4 axes et 12 actions.

Actions globales	Actions détaillées	FINALISE	ENTAME	DECISION D'ABANDON	NON MIS EN ŒUVRE
1. Promouvoir l'existant	1. Réunion bi-annuelles de cercles	1			
	2. Réalisation et diffusion de deux livrets	1			
	3. Soutenir les cercles	1			
2. Nouvelles activités	4. Reconstruire un stage sur le modèle "Fagot"				1
	5. Identifier les attentes des jeunes et les trajectoires sportives				1
	6. Passeport Alpi	1			
	7. Implications et développements avec le centre ADEPS des Arcs			1	
3. Formation en Alpi	8. Relance du gîte le Chamois à la Bérarde			1	
	9. Mise en place de formations à l'autonomie	1			
	10. Mise en place de formations des moniteurs Apli		1		
4. Haut niveau	11. Définir des logiques de visibilisation				1
	12. Formation de type "Climb coach"			1	
		5	1	3	3
		56%	67%		33%

⇒ Axe 1 promouvoir l'existant : 3 actions ont été finalisées sur 3.

⇒ Axe 2 nouvelles activités : une action réalisée (passeports) pour 4 non mises en œuvre.

⇒ Axe 3 formations : une action réalisée et une autre est en cours.

⇒ Axe 4 haut niveau : aucune des deux actions n'a été mis en œuvre.

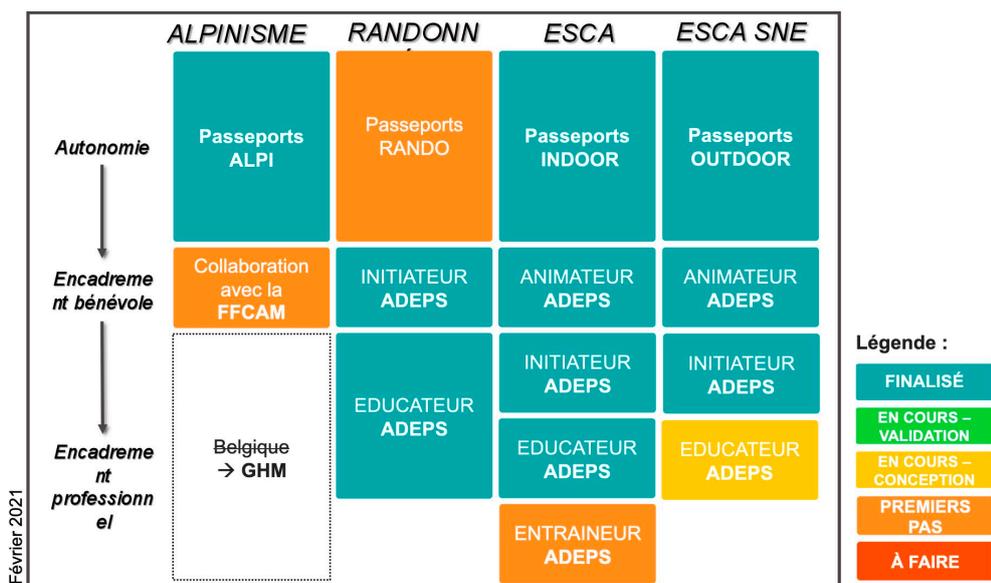
Les axes formation et promotion de l'existant ont donc été complètement mis en œuvre. La capacité à mettre en œuvre de nouveaux programmes fait par contre défaut. Dès la planification, les capacités pour la mise en œuvre d'actions, surtout les plus nouvelles, était identifié comme déficientes. **Les deux axes moins bien mis en œuvre concernent, de fait, des actions plus nouvelles ou orientées vers des publics plus jeunes.**

Pour tenter de compenser ces limites de capacité, et créer une dynamique plus jeune, le « Noyau Alpi » a été lancé et connaît au moins un succès d'adhésion. Le contexte de la pandémie 2020 n'a pas (encore) permis la mise en œuvre d'actions concrètes de ce Noyau.

Axe 3. Formations

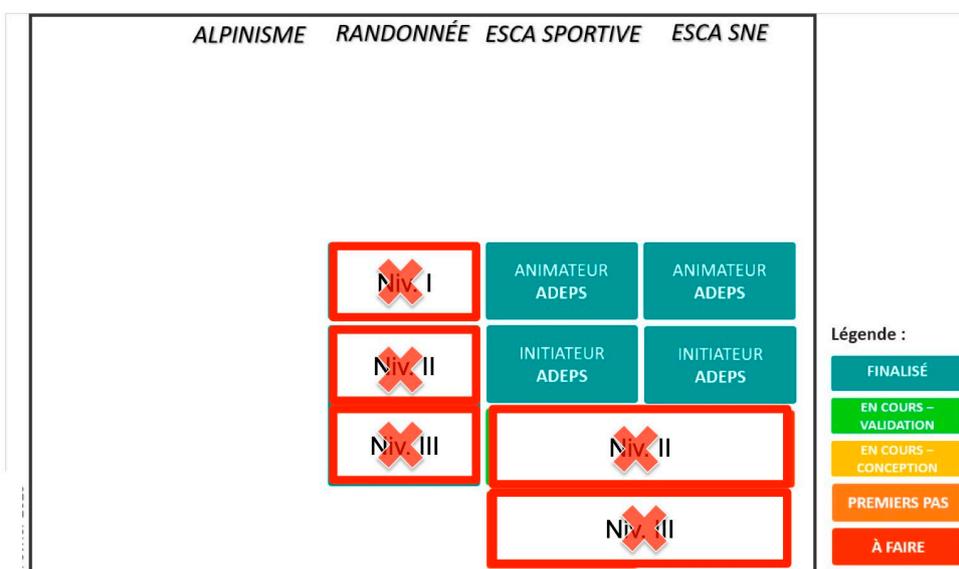
Il faut distinguer deux axes pour les formations : les formations de cadres ADEPS et le développement de formations courtes propres à la fédération. L'ensemble se regroupe cependant sous un schéma de programmation des formations.

Ce schéma, présenté ici, montre la situation au niveau des référentiels toutes formations.



La situation qui prévalait en 2016 peut se résumer de la manière suivante.

2016



Les formations de cadres ADEPS

2020 est l'année de fin de Plan Programme (2017-2020) et de remise et programmation d'un nouveau.

Le subside PPFC a été attribué sur un montant moindre (22 500 EUR au lieu de 40 000 EUR précédemment) et le financement d'un seul tiers temps mais nous en avons eu

Rapport d'activités 2020 et projets 2021 du Club Alpin belge

l'information en décembre seulement. Ce contexte d'incertitude n'a pas été simple à gérer. En outre, des difficultés administratives ont freiné la mise en œuvre de formations en randonnée.

Le développement des formations à l'autonomie, propres à la fédération,

Aujourd'hui les passeports en Alpinisme et en Escalade sont finalisés. Le contexte sanitaire n'a semble-t-il pas permis leur appropriation et mise en œuvre à grande échelle par les cercles. C'est ce qu'il faudra suivre.

Le tableau suivant résume le niveau de mise en œuvre des actions du Plan d'Action.

Actions globales	Actions détaillées	FINALISE	ENTAME	DECISION D'ABANDON	NON MIS EN ŒUVRE
1. Referentiels Alpinisme	1. Passeports Alpi	1			
	1.2. Collaboration avec la FFCAM	1			
	1.3. GHM			1	
2. Referentiels Randonnée	2.1. Modules de formation		1		
	2.2. Initiateur ADEPS	1			
	2.3. Educateur ADEPS	1			
3. Referentiels Escalade sportive	3.1. Passeports indoor	1			
	3.2. Animateur ADEPS	1			
	3.3. Initiateur ADEPS	1			
	3.4. Educateur ADEPS SAE	1			
	3.5. Entraîneur ADEPS		1		
4. Referentiels Escalade SNE	4.1. Passeports outdoor	1			
	4.2. Animateur ADEPS	1			
	4.3. Initiateur ADEPS	1			
	4.4. Educateur ADEPS		1		
5. Utilisation passeports	5.1 Passeports Alpi	1			
	5.2 Passeports Rando		1		
	5.3 Passeports esca sportive		1		
	5.4 Passeports esca SNE		1		
6. Mise en oeuvre ADEPS rando	6.1. Initiateur ADEPS		1		
	6.2. Educateur ADEPS		1		
7. Mise en oeuvre ADEPS Escalade sportive	7.1. Animateur ADEPS	1			
	7.2. Initiateur ADEPS	1			
	7.3. Educateur ADEPS		1		
8. Mise en oeuvre ADEPS Escalade SNE	7.1. Animateur ADEPS	1			
	7.2. Initiateur ADEPS	1			
9. Informatisation - Moodle					1
		16	9	1	1
		62%	96%		9%

Axe 4. Affiliation

Ce quatrième axe stratégique est important et requiert de fortes évolutions. Cet enjeu s'est révélé compliqué à gérer dans les faits, en particulier parce que l'affiliation au CAB revêt un aspect identitaire fort. Cela rend toute évolution nettement plus complexe qu'un simple outil pour fédérer et rencontrer l'objet social.

Actions détaillées	FINALISE	ENTAME	DECISION D'ABANDON	NON MIS EN OEUVRE
1. Contenu analytique des affiliations	1			
2. Améliorer la visibilité du CAB	1			
3. Simplifier le mode d'affiliation	1			
4. Adopter le renouvellement automatique				1
5. Saisir les données des prospects			1	
6. Adapter CiviCRM	1			
7. Réaliser une fiche aisée à replir, à utiliser pour newsletter ou aut	1			
8. Clarifier le besoin de certificat médical	1			
	6	0	1	1
	86%	86%		14%

C'est l'axe où il y a le plus de résistances internes au changement. Malgré cela, certaines évolutions ont pu se faire ces dernières années, mais ont parfois demandé une énergie démesurée au regard des enjeux objectifs. D'autres mesures ont parfois été remises en cause et abandonnées, alors même qu'elles avaient été décidées et mises en chantier.

Notons en particulier :

- le paiement par carte,
- le remplacement des certificats médicaux par la signature d'un engagement,
- une relative simplification des (plus de dix à l'origine) types de cotisation,
- le changement du programme maison CIVICRM de gestion des membres vers un programme développé pour les fédérations sportive, Fed-Inside,
- l'évolution vers une logique de cotisations « année continue » démarrant au début du mois de l'inscription et pour 12 mois complets et non pas pour les seuls mois restants de l'année (civile ou scolaire).

Il est clair que certains de ces éléments ont très fortement joué au niveau de la capacité de recrutement de nouveaux membres.

La décision de créer une cotisation d'appel réduite et dont l'assurance complète permet de contacter et de capter les publics cibles, en particulier randonneurs, qui ne répondent pas aujourd'hui à la cotisation rando avait été prise au CA et mise en chantier. Elle a cependant été remise en cause six mois plus tard (février 2020) et donc abandonnée.

La capacité de s'affilier par domiciliation reste un chantier important.

Des publics cibles correspondant à notre Objet Social restent à contacter. Il faudra revoir dans le futur comment il sera possible de construire une stratégie *ad hoc* vers les publics

cibles les moins bien représentés aujourd'hui que sont les randonneurs et les grimpeurs en salle.

Axe 5. Objet social et statuts

Cet axe a été finalisé dès l'AG de mars 2017.

Il a permis essentiellement un rédactionnel de l'objet social amélioré dans sa forme, prenant mieux en compte les résultats des enquêtes auprès des membres et ancré dans les objets sociaux historiques du Club Alpin Belge.

Axe 6. Environnement et DD

Cet axe, pourtant très fortement demandé par les membres dans les enquêtes, est le seul des axes prioritaires à n'avoir pas été amorcé.

En 2020, la relance d'un exercice de définition de nouveaux axes stratégiques a permis de redonner un cadre à ces enjeux. Le choix des priorités stratégiques s'exercera cependant seulement en 2021.

Axe 7. Rochers

Ce secteur d'activité est celui qui posait le moins de problème de résultats et était jugé le plus satisfaisant (avec la gestion des affiliations).

Ce secteur se développe aujourd'hui avec l'acquisition de nouveaux sites, mais surtout la continuation de l'entretien des sites actuels et du rééquipement de certains d'entre eux. Le développement de formations pour les bénévoles est envisagé dans le cadre des formations fédérales.

C'est un axe qui compte parmi les huit explorés dans la nouvelle stratégie.

Axe 8. Compétition et Haut Niveau

Le secteur du Haut Niveau a explosé ces dernières années. Sur base du travail de redéfinition stratégique établi en 2015-16 par Tijl et Geoffroy, diverses opportunités ont pu être saisies très rapidement.

Ce travail de fond et cette dynamique nouvelle portée par de nouveaux acteurs ont rencontré en 2017 un contexte d'opportunités au niveau de l'ADEPS et de la définition du Plan

Programme 2017-2020, qui se faisait alors dans le contexte d'un renouvellement des cadres au sein de l'ADEPS également.

Les bonnes performances de nos athlètes et l'arrivée de l'escalade aux J.O. ont évidemment été des éléments de contexte déterminants pour convaincre du support requis pour l'Escalade de compétition au haut niveau international.

Ces moyens neufs ont, conjointement à l'augmentation des capacités, permis une réduction du déficit de ce secteur et donc des fonds propres qui étaient affectés aux compétitions. Cette réduction des fonds propres pour les compétitions a contribué à retrouver l'équilibre global, d'une part, et, plus marginalement, à redégager des moyens en fonds propres.

Au niveau de l'organisation, ces moyens neufs en HN créent aussi une augmentation des besoins de suivi et de support qui ne sont pas absorbables par ces subsides. En effet, à la différence d'autres subsides, aucun pourcentage pour frais de fonctionnement n'est admis. C'est en particulier problématique en matière de comptabilité, communication et administration. Ces secteurs saturent et sont devenus en sous-capacité face aux nouveaux besoins.

À partir de ces constats, une réorganisation a eu lieu en 2018 et 2019 et un engagement a été fait sur fonds propres pour alléger les charges des personnes concernées. Cela a donné des résultats évidents en 2020.

Il faut aussi souligner ici que ces moyens en subsides correspondent à des affectations très strictes. Cette très forte augmentation de capacités et d'activités en haut niveau international ne permet donc pas pour autant de mieux soutenir les compétitions nationales ou régionales en Belgique.

Axe 9. Rôle de fédération et cercles

Cet axe avait un niveau de priorité faible et non prioritaire. Il n'a pas été mis en œuvre comme tel.

On peut cependant signaler qu'il se discute à travers les réunions annuelles entre cercles et fédération. Une majorité des demandes initiales des cercles posées dans ce cadre ont été rencontrées ou sont mises en chantier.

Le repositionnement de Marianne comme responsable des questions juridiques et administratives a permis un meilleur support des cercles au niveau de leur gestion. En particulier un bon guidage dans les évolutions législatives récentes.

Un travail de clarification des positionnements des salles vis-à-vis de la fédération avait été amorcé mais le contexte de 2020, des fermetures, réouverture, défense des intérêts et de la rédaction des protocoles en cours a suspend et compliqué ces échanges.

C'est un axe qui est actuellement rediscuté dans le cadre de la nouvelle stratégie en chantier.

Lancement de la stratégie 2021

Après l'évaluation des avancées de la stratégie précédente, lancée il y a trois ans et planifiée pour 5 années, dans la mesure où la plupart des plans d'action ont été menés à bien et les avancées dans les axes accomplies, il a été jugé nécessaire de relancer un exercice stratégique. Ce dernier est plus léger que celui de 2017 et il réintègre aussi comme tels certains des axes de la stratégie précédente.

Relativement aux différentes étapes décidées pour cette stratégie :

1. Définition des 8 Axes de travail (CA octobre 2020)
 - Environnement
 - Formations
 - Randonnée
 - Alpinisme
 - Escalade SNE
 - Rochers
 - Escalade SAE
 - Rôle de fédération
2. Apports de contenus par le CA (sur Google Sheets, novembre et décembre 2020, janvier 2021)
3. Apports des responsables et équipe (janvier 2021)
4. Documents état des lieux préparatoire au brainstormings (janvier et février 2021)
5. Réunions brainstorming du CA (janvier et février, PV transmis début mars 2021).
6. Documents de référence avec la synthèse des propositions émises lors des réunions du CA pour tous les concernés (mars 2021, *sauf pour l'axe « rôle et fonctionnement de la fédération » qui est traité en parallèle*).
7. Réunions du CA pour affiner, compléter, s'approprier et valider ces propositions, éventuellement prioriser (mars et jusque mi-avril).
8. Validation des contenus par le CA en séance plénière et définition des priorités entre les axes par vote avec points (CA seconde moitié d'avril)
9. Proposition de Plan d'action (en fonction des contraintes et capacités)

10. Validation des plans d'action par le CA en plénière (échelonné).

La validation par l'AG interviendra après l'étape 8. Elle aura lieu le 4 juin 2021, sur base de documents envoyés le 15 mai 2021.

III. Rochers

Par Joe Dewez, Responsable des rochers

1. Administration

a. Conventions avec les propriétaires

Pas de nouvelle convention en 2020.

b. Permis

Pas de demande de permis introduite, cela aurait dû être le cas pour Régissa (en cours de rédaction) et Resteigne (en cours de rédaction). À faire ensuite pour les Awirs et Pepinster.

c. À faire en 2021

Conventions pour des rochers de la Lesse (Éperviers, Friquette, Ry de Vesse) avec les permis correspondants.

2. Développement stratégique

a. En 2020

- (1) Achat de la carrière de Chokier, les permis d'urbanisme et d'environnement ont été officiellement transférés au nom du Club Alpin Belge.
- (2) Mise à jour des panneaux d'information sur les sites d'escalade (lay-out commun, etc.) : l'éclatement de l'équipe à la suite de la COVID et l'absence de présentiel entre David et Marie n'a pas permis de finaliser les réflexions.
- (3) Début de la collaboration avec le site de topos en ligne 27crag.com. Les sites des Grands Malades, de Pepinster et de Sy ont été introduits dans l'application. Il y a un retour financier de 27 Crag au CAB selon la consultation des topos.

b. À faire en 2021

- (1) Participation à la nouvelle stratégie à développer par le CA
- (2) Continuer les axes en cours (équipement des massifs, communication, topos, etc.)

3. Équipement des rochers

a. En 2020

- (1) À Sy : rééquipement du rocher de la Nanduire, ne restent à terminer que les voies sur la partie au-dessus de l'Ourthe et celles en face Est ;
- (2) À Dave : continuation du rééquipement et de la réouverture (peignage + rééquipement) du massif de l'Oubliée de gauche et partiellement de l'Oubliée de droite par une équipe du CAB Namur Luxembourg;
- (3) À Freyr : quelques rééquipements à l'initiative du gardien de Freyr ou à la suite des remarques reçues de grimpeurs après la demande de prévenir le responsable rochers si une voie ou un passage situation est jugé dangereux ;
- (4) À Freyr : rééquipement de la carrière Synclinale par une équipe emmenée par Christophe Lehner
- (5) À Pepinster : rééquipement de la dalle principale + ancrages moulinette dalle supérieure est entièrement terminé ;
- (6) À Chokier : équipement d'une trentaine de voies d'escalade par le CAB Liège
- (7) À Régissa : la révision de l'équipement à Régissa n'a pas encore eu lieu sauf de façon très ponctuelle

b. À faire en 2021

- (1) À Sy : équiper la paroi du fond ainsi que le reste de la Nanduire
- (2) À Dave : continuer le peignage et équipement des secteurs Oubliée gauche et droite ;
- (3) Poursuivre la révision de certains équipements sur les différents massifs

4. Entretien des rochers

a. Organisation

- (1) Les mandataires locaux réunis dans le GGR (Groupe de Gestion des Rochers) réalisent eux-mêmes les travaux avec leur équipe locale et/ou avec l'aide de l'équipe Rochers (Awirs, Corphalie, Landelies, Pepinster, Vignobles).
- (2) Les mesures anti-COVID n'ont pas stoppé totalement l'entretien des rochers qui a continué pendant la semaine, mais de façon plus restreinte. Cependant, beaucoup d'entretiens collectifs du WE ont été supprimés (les 2 derniers du mois de mars 2020 et les 6 entretiens prévus en novembre et décembre 2020).
- (3) Il n'y a pas eu, par suite des mesures anti-COVID, de réunion du GGR en 2020. La dernière date donc de mars 2019.
- (4) En continuité : travail des agents techniques « Tous Massifs » (1 ETP et 1 agent technique à Freyr à temps partiel), mais aussi travaux pour l'infrastructure (bâtiment CAB, refuge) et gestion du matériel du CAB.
- (5) Fin du contrat article 60 avec Jean François Roba.

- (6) Janvier à mars : 9 entretiens collectifs, 1 a été annulé pour cause de mauvais temps et le dernier n'a pu avoir lieu en raison du confinement qui a commencé le 18 mars.

Lors de ces 9 journées, environ 75 bénévoles ont participé. En octobre et avant la reprise du confinement, 4 entretiens ont été organisés, auxquels ont participé environ 25 bénévoles, soit donc un total de quelque 100 journées bénévoles. Vu les séances supprimées à cause de la COVID, cela donne une participation globalement un peu meilleure qu'en 2019.

- (7) Bénévoles : on peut estimer l'apport des bénévoles en dehors des entretiens collectifs comme suit :
- Équipe Serac (sur Sy et Awirs) : travaille les mardis, une bonne quinzaine de fois à Sy (env. 60 J/H - Journées/Homme au total) et une petite vingtaine aux Awirs (env. 80 J/H au total)
 - Équipe Sérac (sur Engis avec quelques jeunes) : (env. 40 J/H)
 - Équipe Dave : en semaine selon météo, petite équipe de 3 ou 4 au total env. 80 J/H
 - Équipe Graal : moins présente cette année en dehors des entretiens collectifs env. 10 J/H
 - Équipe Christophe Lehner à la carrière à Freyr (une quinzaine de personnes) au total env. 150 J/H
 - Corphalie : travail individuel, env. 15 J/H
 - Équipe Chokier : env. 180 J/H
 - Soit au total env. 610 J/H + 75 J/H (entretiens collectifs) soit 685 J/H sans compter le travail des agents techniques

b. Travaux les plus importants effectués en 2020

- (1) À Sy : peignage et rééquipement de la Nanduire (une petite vingtaine de voies). Également à Sy : aménagement du point de vue avec installation d'un garde-fou pour éviter tout accident.
- (2) Entretien environnemental récurrent de la plupart des sites dans le cadre Natura 2000 : plus 1/2 du temps consacré aux entretiens rochers.
- (3) Une nouvelle partie de la dalle de Tour en Bèche (Engis) a été dégagée par le Serac.
- (4) Aménagements carrière Chokier
- (5) Participation aux opérations de bagage de faucons (pèlerins et crécerelles) et grands-ducs du côté de Freyr, de Namur et à Landelies (au total environ 10 sites).

c. À faire en 2021

- (1) Continuer le travail à Sy : Pour donner suite aux injonctions du DNF, barrer l'accès au sommet de la Nanduire, début du nettoyage et de l'équipement de la Paroi du Fond.
- (2) Politique de rééquipement des endroits jugés dangereux après objectivation de cette dangerosité (voir site Web) : relativement peu de réactions « directes auprès du responsable rochers » jusqu'à présent (en dehors de discussions « envenimées » sur certains réseaux sociaux.
- (3) Continuer les entretiens récurrents au niveau environnemental et poursuivre le rééquipement de certains massifs et voies, notamment Awirs, Sy, Dave, Régissa, Chokier, Engis.

- (4) Abattage sélectif des arbres dangereux pour la route à Régissa (injonction de la commune)
- (5) Poursuivre le travail sur les topos aussi bien en ligne que sur papier (notamment Dave et peut-être Beez)
- (6) Participation à la plateforme citoyenne en accompagnant un jeune pendant une période de 6 (?) mois, à raison de 4 jours par semaine avec les membres de l'équipe rochers

5. Activités organisées par le département Rochers :

en 2020 :

- Portes ouvertes « Grimpe au château » à Moha : supprimé (COVID) ;
- 12 heures DURNAL le 12 septembre (5 cordées du CAB, 7 cordées KBF et 9 cordées NKBV soit 21 cordées ont réussi le challenge des 1000 m) : 1 cordée CAB, 6 KBF et 6 NKBV soit 13 cordées parmi lesquelles 3 ont grimpé toutes les voies (1556m) : 1 cordée KBF et 2 NKBV (dont une en 8h16 min !) ;
- Balade nature : escalade et gestion des rochers, organisée chaque année à Beez dans le cadre du Festival Nature de Namur le 18 octobre (18 participants dont 6 enfants, limité à 20 participants).

en 2021 :

- « Grimpe au château » à Moha le 24 avril ;
- 12 heures de DURNAL le 11 septembre ;
- Balade nature à Beez en octobre.

6. Communication

- Ardennes et Alpes
- Site web

IV. Compétitions et Haut Niveau

Par Tijl Smitz, DT, Responsable Compétitions et Haut Niveau

1. Plan programme Haut Niveau

Ce secteur s'est fortement développé ces dernières années et a vécu une véritable mutation. Cette dernière a été permise et supportée grandement par l'ADEPS tant par l'apport de moyens que par les échanges constructifs et l'apport d'expertises et de personnes ressources.

Modifications dans la structure en 2020 :

- Départ de Sebastien Berthe comme coach jeunes (1/2 ETP)
- Arrivée de Ludovic Laurence comme entraîneur BeGold/coach jeunes (1 ETP). Le poste d'entraîneur étant vide depuis septembre 2019.
- Réduction en nombre de Core Teams et introduction des mini core teams pour le suivi hebdomadaire/journalier ainsi que des contacts par projet avec kinés et pys
- Plus d'interactions directes avec les athlètes

Néanmoins, une évolution et mise en capacité des cercles liés au secteur de l'escalade indoor reste, comme en 2020, un objectif important pas encore réalisé.

Performances

- Nicolas Collin et Chloé Caulier sont vice-champions d'Europe. Le premier en lead, la deuxième en boulder
- Non seulement vice-champion lead, Nicolas est aussi le seul athlète masculin à se qualifier pour les trois finales en discipline unique lors du championnat d'Europe. Il termine 5^e en boulder et 13^e en speed.
- Encore au même championnat, Chloé atteint la finale du combiné avec un ticket olympique en jeu. Elle termine 5^e. Une petite déception pour le ticket aux cinq anneaux quand même, mais de l'espoir pour son futur après un burn-out en 2019. Nicolas et Simon Lorenzi terminent 12^{ème} et 16^e chez les garçons.
- Lucie Watillon réalise sa première demi-finale en Coupe du Monde, lors du seul événement de cette envergure en 2020 à Briançon. Elle gagne aussi la médaille de bronze lors de la seule coupe d'Europe Jeunes de l'année, en lead à Augsburg (GER).
- Loïc Timmermans participe à sa dernière coupe du monde après une carrière sportive riche en expériences. Il termine 25^e à Briançon.

L'ambiance COVID a clairement dominé aussi le HN :

- Après 24 compétitions en 2019 nous nous retrouvons à la fin de 2020 avec seulement 3 compétitions au compteur.
- À part les athlètes SHN et ESHN (7 athlètes en 2020) tout autre athlète a été mis à l'arrêt dans son projet. Maintenant, on déplore déjà une prise de retard de presque un an.
- Plusieurs athlètes ont mis fin à leur carrière sportive pour des raisons personnelles :
 - *Loic Timmermans se lance dans sa carrière professionnelle au barreau
 - *Harold Peeters, qui faisait partie du projet BeGold
 - *Luca Ferrari qui faisait 2^e après qualifs au championnat d'Europe Jeunes Boulder en 2019 et avant qu'il se blesse au bord de la piscine et perde ses chances en finale
 - *Juliette Meunier
 - *...

Nous avons dû nous réinventer presque chaque semaine avec un contexte qui changeait et des envies de travailler avec l'équipe. Finalement, on s'en est sorti assez bien avec :

- Des journées de sélection extras en juillet ou la dynamique « post » corona a été lancée
- Un Summercamp avec inputs d'énormément d'experts (étrangers et belges) qui a accéléré encore l'interaction avec les athlètes
- Deux compétitions officielles, plutôt de rodage où l'équipe a pris ses marques
- Des stages préparatoires au championnat d'Europe où les athlètes ont été mis dans le bon esprit combattant

Et un championnat d'Europe qui a convaincu l'Adeps qu'on est sur la bonne route et avec lequel la presse nationale, en manque d'autres sports, a finalement largement découvert notre sport de compétition.

2. Cadres

Directeur technique, depuis 2015 : Tijn Smitz (1 ETP)

Technicien des compétitions, depuis 2017 : Jean Dorsimond (4/5 ETP)

Coach BeGold, depuis 2018 : Marco Jubes (3/4 ETP)

Entraîneur BeGold/Coach jeunes, depuis août 2020 : Ludovic Laurence (1 ETP)

3. BeGold

BeGold est un projet du COIB avec les communautés (flamande, FW-B et germanophone) qui vise à soutenir des jeunes athlètes qui ont le potentiel pour atteindre des tops 8 aux JO de 2024/2028. Le comité ABCD, qui réunit les communautés et le COIB, a décidé de maintenir dans le projet en 2020 Lucie Watillon, Nicolas Collin, Simon Lorenzi et a fait entrer un nouvel athlète, Harold Peeters.

Le soutien BeGold nous permet de travailler au plus haut niveau en préparation pour le combiné olympique, qui reste une nouvelle discipline avec de nouvelles contraintes et besoins ainsi que des nouvelles approches à trouver et à tester.

4. Compétitions nationales

6 compétitions nationales ont été organisées en 2019 : 4 par le CAB, 2 par la KBF.

- New Rock est entré comme nouveau Event Organizer et ils en ont fait un beau spectacle.
- Maniak Charleroi a accueilli son premier événement, le championnat de Belgique Boulder et cela a très bien fonctionné avec beaucoup de spectateurs et une belle ambiance.
- Nous avons pu profiter de notre infrastructure fédérale à Braine pour facilement organiser des événements à huis-clos lors de la pandémie et tant que cela était possible selon les mesures.

Compétitions organisées

	2018	2019	2020
Lead Jeunes	4	3	3
Lead Senior	1	2	0
Boulder Jeunes	4	2	1
Boulder Senior	2	1	2

Les deux seuls champions 2020 sont Chloé Caulier et Simon Lorenzi qui renouvèlent leur titre de 2019 en boulder. Tout autre championnat a été annulé, y inclus le premier championnat de Belgique de Speed (voie officielle).

Les réformes des compétitions nationales, lancées en 2019, se sont finalisées avec un nouveau fonctionnement qui est détaillé dans un nouveau Event Organizers Handbook, présenté aux cercles fin 2020.

5. Nos défis pour 2021

- La préparation vers Paris 2024 se lance avec un fonctionnement en groupe « élite » et groupe « espoir » autour des personnes clés avec des entraînements et stages hebdomadaires.
- Nous allons travailler à fond avec les athlètes et leur cadres persos sur base d'objectifs clairs, partagés et (re)travaillés.
- Un travail de détection et de développement au niveau des -14ans est à faire si l'on veut avoir des futurs champions.
- L'interaction avec les cercles est un enjeu ainsi que renforcer le lien entre les athlètes et leur cercle.
- La préparation d'un événement international en 2023 se lance à partir de 2021.

V. Formations

Par Ysaline Sacrez, Responsable des formations

Reparti sur de bonnes bases, on attendait beaucoup de 2020 pour le secteur des formations. Malheureusement, il a fallu s'adapter à la situation et stopper la reprise tant attendue des formations. Cependant, ce temps fut bien utilisé. De nombreux chantiers ont vu le jour, d'autres ont bien avancé et certains ont même été finalisés !

On fait le point...

1. Formation des cadres sportifs ADEPS

Au niveau du CAB, un travail de fond est toujours en cours, incluant notamment :

- La mise en ordre de dossiers en souffrance d'homologation ;
- L'avancement du travail sur les référentiels, clôture et validation pour certains ;
- La planification et la mise en œuvre des formations (ESCA & RANDO).

En 2020, seules des évaluations MS Animateur SAE et SNE ont pu avoir lieu. Sur 21 candidats MS Animateur SAE, 12 ont été diplômés. Et sur 22 candidats MS Animateur SNE, 16 ont réussi l'évaluation.

Les délibérations des formations MS Initiateur SAE & SNE, commencées en 2018, ont été organisées. Les 5 candidats ont été diplômés MS Initiateur SAE et 6 candidats sur 8 ont été diplômés MS Initiateur SNE.

Référentiels

En randonnée, les référentiels MS Initiateur (162pp + annexes) et MS Éducateur (271pp + annexes) ont été validés en version 2.0 fin 2019. Aujourd'hui, une des difficultés principales pour relancer les formations est de trouver et de faire valider nos formateurs par l'ADEPS.

En escalade, le référentiel MS Animateur/Initiateur (242pp + annexes) en version 2.0, retravaillé principalement par Joe Dewez, a été validé début février 2020. Le référentiel MS Éducateur en escalade « sportive » SAE (149pp + annexes) en version 2.0, retravaillé par Eric Berthe et Joe Dewez, vient tout juste d'être validé, début février 2021.

Le travail du référentiel CATAGSAE en version 2.0 a été entamé fin 2020.

Plan-programme 2021-2024

2020 clôturait l'Olympiade passée et donc, le plan-programme qui y était associé. Après analyse de la situation actuelle et des actions réalisées depuis 2013, nous avons établi une planification de nos formations, ainsi que les stratégies de développement et les actions à mettre en œuvre, dans les 4 années à venir, pour améliorer l'encadrement sportif au sein du CAB et des cercles.

Une belle collaboration qui a abouti à un dossier envoyé fin octobre 2020 à l'ADEPS.

2. Formations fédérales

CATAGSAE : Avec 171 participants et 65 recyclés en 2020, les formations CATAGSAE ont été touchées par l'arrêt des formations et la fermeture des salles. Aujourd'hui, elles ont bien repris dans le respect strict des mesures.

ALPI-SECOURS : La formation 2020 a suscité l'intérêt avec 12 nouvelles personnes formées. Le recyclage, quant à lui, a dû être reporté.

OUVERTURE SUR SAE : Le lancement officiel de la formation a eu lieu ! Malheureusement, la seconde édition a dû être annulée. Les cercles ont eu l'opportunité de faire reconnaître leur ouvriers et ouvrières ayant une expertise équivalente à la formation, via une fiche de valorisation des acquis de formation et d'expérience. À ce jour, peu de personnes ont répondu à l'appel.

PASSEPORTS ALPI : Ils n'ont pas eu l'occasion d'être beaucoup utilisés cette année. Nous espérons que les cercles s'en saisiront pour leurs activités et stages à venir.

PASSEPORTS ESCA : Après de nombreuses réunions en visioconférence, les passeports escalade ont été finalisés. Le passeport *indoor* (Tope Rope, Boulder & Lead) et les deux passeports *outdoor* (2nd de cordée & 1^{er} de cordée) sont disponibles au CAB. Comme pour les passeports alpi, nous espérons que les cercles s'en saisiront pour leurs activités et stages à venir.

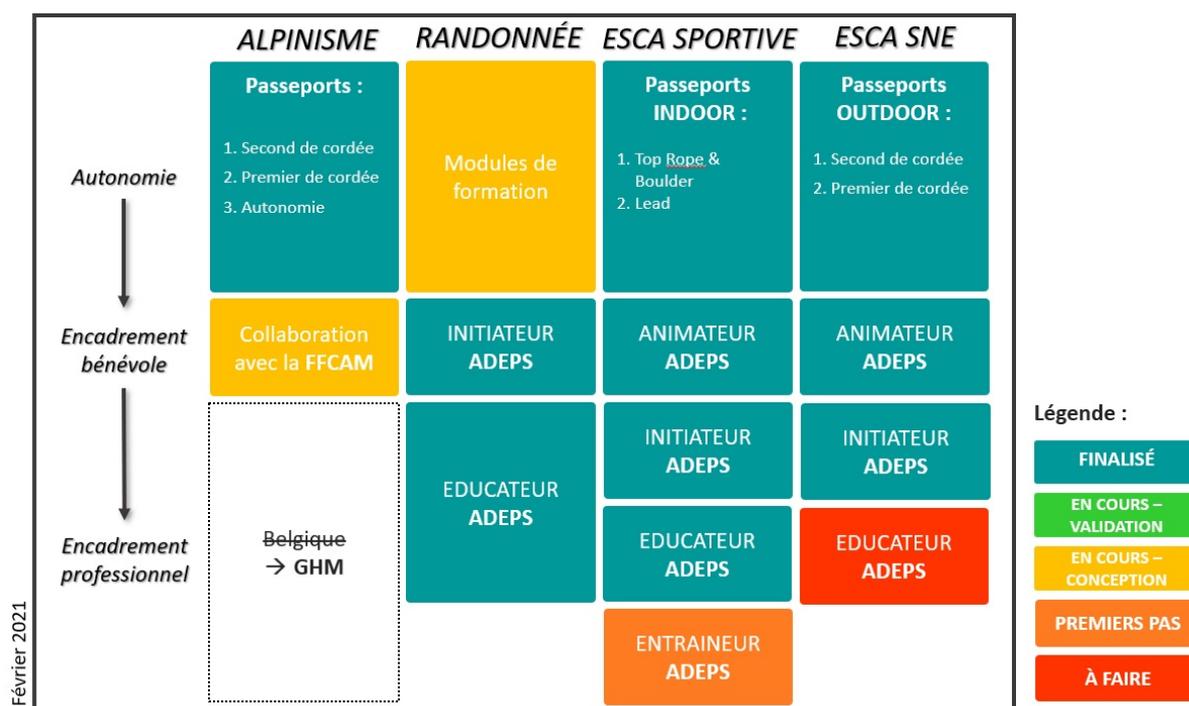
ALPINISME : La collaboration avec la FFCAM pour le développement des formations en alpinisme se déroule très positivement. Nous espérons faire de premiers tests de formations en 2021.

Malgré le contexte, 8 jeunes ont reçu des subsides du CAB pour participer à un stage d'alpinisme. Les retours sont très positifs !

« ... j'ai passé un magnifique séjour, entourée de compagnons d'escalade qui au fil des années deviennent des amis et surtout, j'ai la chance d'avoir des moniteurs d'exception. Et si la situation due au Covid me le permet j'y retournerai. » - Margot

DEVELOPPEMENT des FORMATIONS : Suite à l'enquête diffusée en janvier, un travail collaboratif autour de fiches de référence a été lancé avec les personnes impliquées dans les différentes activités. Il a fallu un peu de temps avant d'avoir des réactions, mais une bonne base a été réalisée.

Cependant, ce projet a quelque peu été mis à l'arrêt suite à la reprise de la gestion des formations ADEPS par Ysaline.



3. Projet 2021

Formation des cadres sportifs ADEPS

- Finalisation du référentiel CATAGSAE et dépôt à l'ADEPS pour validation ;
- Travail sur le référentiel MS Entraîneur SAE ;
- Mise en place des évaluations ANIM SAE & SNE suite à la reprise des formations ;
- Travail sur la mise à jour des formations ANIM avec les chargés de cours et les évaluateurs ;
- Relance de la formation MS INIT SAE ;
- Mise en place de la formation MS INIT en rando ;
- Mise en place des recyclages en esca et rando.

Formations fédérales

- Travail sur la mise à jour des formations CATAGSAE 1 et 2 ;
- Validation des demandes de reconnaissance pour les ouvreurs et ouvreuses sur SAE ;
- Relance de la formation Ouverture sur SAE ;
- Motiver l'utilisation des passeports alpi & esca par les cercles ;
- Premiers tests de formations en alpinisme avec la FFCAM.

VI. Communication et événements

Par Marie Pierret, Responsable Communication

1. Événements

- Relais des Voyageurs : partenariat et présence sur stand à Namur
- CABaret : annulé pour cause sanitaire

2. Outils de communication

SITE WEB

- Articles de blog : 57
- Calendrier commun des activités : création d'un calendrier commun pour l'ensemble des cercles
- Statistiques annuelles :
 - 285 453 pages vues
 - 46 724 utilisateurs
 - 3,04 pages /session
 - Taux de rebond : 53,90%

CAPSULE VIDÉO

- Création d'une nouvelle capsule vidéo du CAB, diffusion retardée par la crise sanitaire

NEWSLETTER

- 12

ARDENNES & ALPES

- 4 parutions dont une refonte complète du design, du format, du papier
- Évolution de la ligne éditoriale vers des articles de fond de meilleure qualité

CALENDRIER DES ACTIVITÉS

- Publication annulée pour cause sanitaire

RÉSEAUX SOCIAUX

- Facebook : 4 554 abonnés (3562 abonnés en 2019)
- Instagram : 1014 (675 en 2019)
- Issuu : 5 publications
- LinkedIn : 2 publications

CONTACTS ET COLLABORATION AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS

- Mountain Wilderness
- GR
- Tous à Pieds

PARTENARIATS ET RECHERCHE DE FINANCEMENT PRIVES

- Petzl : reconduit 5000€
- Garmin : nouveau partenariat 5000€
- Lecomte : reconduit ?
- Patagonia > MW ?

PARTENARIATS ET VISIBILITE

- Montagne en Scène : annulé pour cause sanitaire
- Relais des Voyageurs, Namur
- Histoires aux sommets, le podcast des histoires de montagne : 8 épisodes : 3004 écoutes

SOUTIEN ET VISIBILITE POUR LES DIFFERENTS DEPARTEMENTS

« Gestion de crise Covid » et communication concertée avec l'ensemble des départements :

- HN
 - Préparation de la sélection JO jusqu'aux championnats continentaux
 - Compétitions et résultats nationaux
 - Résultats internationaux
 - Médiatisation du départ de Loïc Timmermans
- Formation
 - Finalisation des passeports « Escalade »
 - Communication Alpi-Secours
- Rochers
 - Entretiens collectifs
- Administratif
 - Changement fonctionnement dans les cotisations
 - Appel au don
 - Rapport d'activités AG
 - Job : 1 offre d'emploi

AIDE PONCTUELLE AUX CERCLES

- Événement : Stand lors du salon « Destination Aventure » pour le CAB Hainaut
- Calendrier des activités et sessions de formation
- Soutien aux salles d'escalade : communiqué de presse « Les salles d'escalade au bord du gouffre »

COMMUNAUTE GRIMPE

- Repositionnement en tant qu'acteur proche de la communauté grimpe (ligne éditoriale A&A, vidéos et interview grimpeurs)

RANDO

- Communication vers les autorités et la presse : problématique des bivouacs. Positionnement de la fédération et rappel des règles
- Participation à la plateforme informelle de défense des sentiers
- Contact avec la ville de Dinant pour la création de bivouacs et circuit de longue randonnée

3. Services et outils communautaires

PLATEFORME « BIVOUAC CHEZ MOI »

PLATEFORME « COVOITURE VERS L'AVEVENTURE »

4. Projets 2021

L'année 2021 sera encore une année de consolidation des acquis et des outils mis en place (CABaret, site web, Bivouac chez moi) mais aussi une année de lancement pour des projets finalisés mais non diffusés pour des raisons sanitaires (dans la mesure des restrictions imposées) comme la plateforme de covoiturage.

Selon les décisions stratégiques du CA : le développement de l'axe randonnée sera une priorité (cf. axe stratégique préalablement défini). Cela passera par une meilleure communication avec les institutions et médias vers le public randonneur.

Certains objectifs et projets fixés pour l'année 2021 sont reportés à cette année 2021. Notamment dans les relations presse grand public et presse féminine.

Du côté de la communauté grimpe *outdoor* et haut-niveau, nous souhaitons devenir un allié et une source d'information privilégiée.

La recherche d'un sponsor principal pour le BCT dans le cadre du prochain quinquennat olympique demeure un défi de taille à relever avec la KBF.

La collaboration au Relais des Voyageurs sera également accrue si son organisation est rendue possible par le contexte sanitaire en mai 2021.

VII. Administratif et juridique

Par Marianne Coupatez, Responsable Administratif et Juridique

1. Activités 2020

Gestion administrative du personnel

- Engagement d'une personne pour le haut niveau
- Organisation du travail pendant la pandémie et suivi de l'évolution ainsi que des lois et règlements
- Suivi des mesures de prévention du Burnout

Gestion des dossiers de subsides administratifs

- Dossiers de demandes et de justificatifs de la subvention forfaitaire de fonctionnement de la FWB et de la subvention « accord du non marchand »
- Suivi et justificatifs pour les dossiers de subsides APE et MARIBEL

Assurance

- Évolution des couvertures de l'assurance des gestionnaires
- Regroupement de certaines assurances, pour une meilleure gestion et un coût mieux maîtrisé

Soutien administratif et juridique aux membres, aux cercles et aux collaborateurs

- Soutien aux nouveaux cercles membres
- Informations sur les nouvelles législations
- Aide à l'adaptation des statuts au Code des Sociétés et des Associations

Conseiller en prévention

- Suivi, mise en œuvre et évolution des plans d'actions
- Actualisation et évolution de l'organisation des premiers secours

Gestion administrative et juridique de l'ASBL :

- Conservation des documents de référence
- Gestion administrative du patrimoine mobilier et immobilier
- Contacts avec les banques, paiements
- Lien avec les organismes officiels

Financement

- Demande et obtention d'un 2^e poste MARIBEL

Relation avec des tiers

- Lien avec nos partenaires pour la gestion administrative

2. Projets 2021

Gestion administrative du personnel

- Compléter et faire évoluer l'organisation du télétravail

Vision et stratégie

- Participation, suivi et soutien au travail sur la stratégie
- Soutien administratif et juridique dans l'ensemble du travail sur la vision et la stratégie

Conseiller en prévention

- Suivi, mise en œuvre et évolution des plans d'actions

Gestion administrative et juridique de l'ASBL :

- Poursuite de la digitalisation de la gestion administrative
- Evolution et amélioration de l'application des règles de bonne gouvernance

Soutien administratif et juridique aux membres, aux cercles et aux collaborateurs

- Actualisation des modèles et documents mis à disposition
- Développement des dossiers et informations mis à disposition