

CLUB ALPIN BELGE asbl

-

RAPPORT D'ACTIVITES 2018

PROJET 2019

**CLUB
ALPIN
BELGE**



*Fédération
francophone
d'escalade,
d'alpinisme
et de randonnée.*

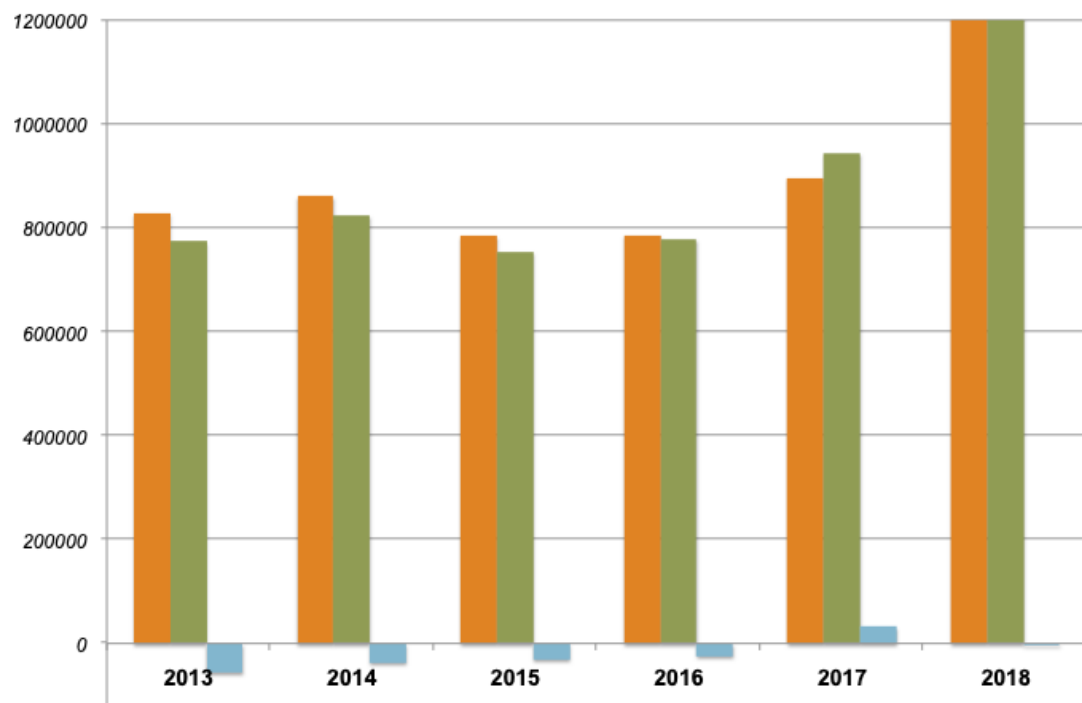
En vue de l'Assemblée Générale du 8 mars 2019.

*Sur base des contributions de Marie Pierret, Marianne Coupatez, Tijl Smitz,
Joe Dewez et Geoffroy De Schutter (coordination).*

I. Tendances générales & coordination

par Geoffroy De Schutter

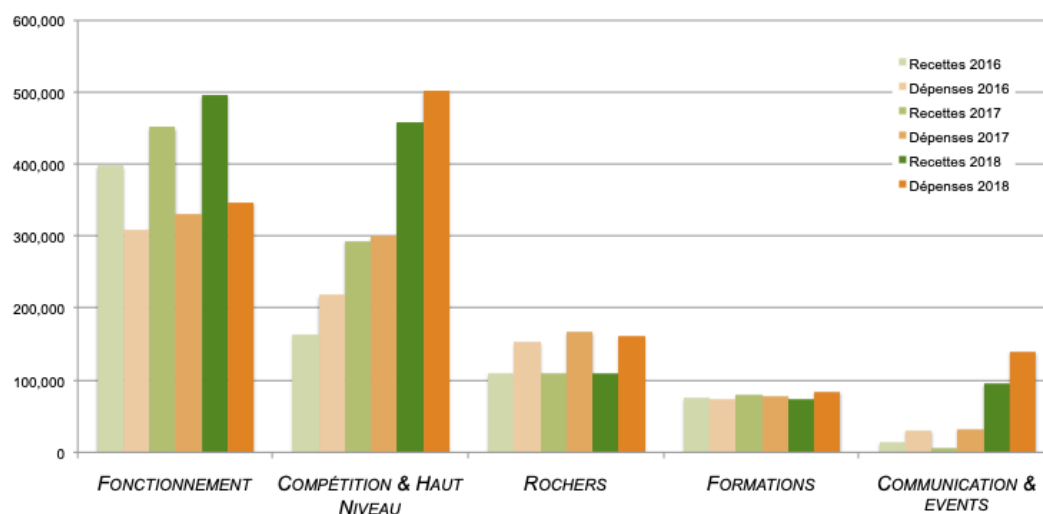
1. Evolution des moyens et de l'équilibre budgétaire.



***Evolution des comptes et résultats du Club Alpin Belge entre 2013 et 2018.
En orange les recettes, en vert les dépenses, en bleu le résultat net.***

En deux années, les comptes de l'organisation sont passés de un peu moins de 800.000€ à un peu plus de 1.200.000€, soit une augmentation de l'ordre de 50% en deux ans. Conjointement, le résultat net qui était systématiquement déficitaire a été ramené en bénéfice en 2017, à l'équilibre en 2018.

Si l'on tente d'analyser plus finement ces tendances on observe que certains secteurs d'activité sont clairement en croissance, d'autres pas.



***Evolution des dépenses et recettes, par secteur d'activité, ces trois dernières années.
Recettes en vert, dépenses en orange; de plus en plus foncé entre 2016 et 2018***

Les tendances les plus marquantes sont :

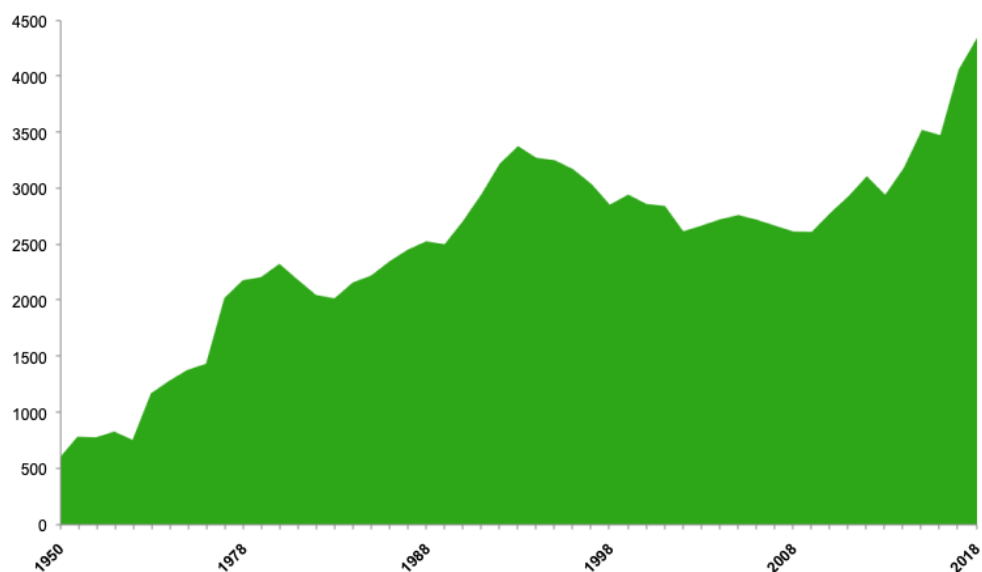
- ⇒ au niveau du secteur « fonctionnement », l'augmentation régulière des ressources et le dégagement de plus de moyens en fonds propres non affectés.
- ⇒ Pour les «Compétitions et hauts niveaux», l'augmentation très forte des moyens qui a permis une augmentation très forte des activités et projets.
- ⇒ En 2018, en "Communications et événements" une très forte augmentation des recettes et dépenses.

Les causes principales de ces tendances sont les suivantes :

- 1 - Une augmentation structurelle du nombre de membres,
- 2 - une meilleure gestion des coûts de fonctionnement,
- 3 - Une forte augmentation des subsides liés au haut niveau,
- 4 - En 2018, l'organisation du Championnat d'Europe Jeunes de Blocs et l'acquisition d'une structure de Blocs.

Nous analysons ces tendances, parmi d'autres, dans les pages qui suivent.

2. Augmentation du nombre de membres

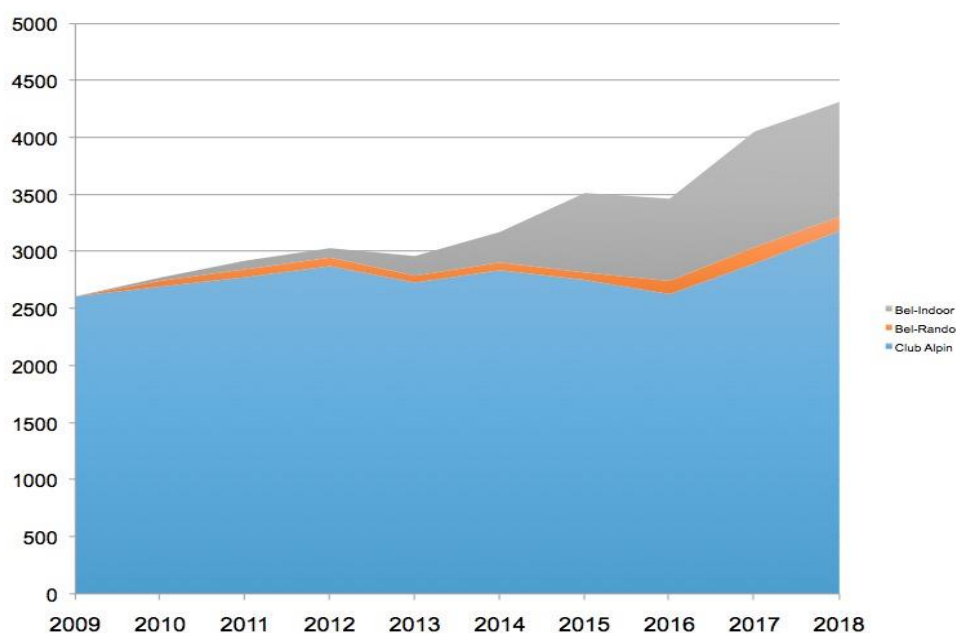


Evolution du nombre de membres du Club Alpin Belge depuis 1950.

Depuis 2010, on note une augmentation régulière du nombre de membres. Passé de 2609 (en 2009) à 4337 (en 2018), soit une augmentation moyenne de l'ordre de 7% par an.

Dans un premier temps, et surtout de 2012 à 2016, cette augmentation s'est faite dans le cadre du recrutement de membres "Bel-Indoor", à affiliation spécifique réduite, et marque l'arrivée plus forte dans la fédération des pratiquants de l'escalade en salle.

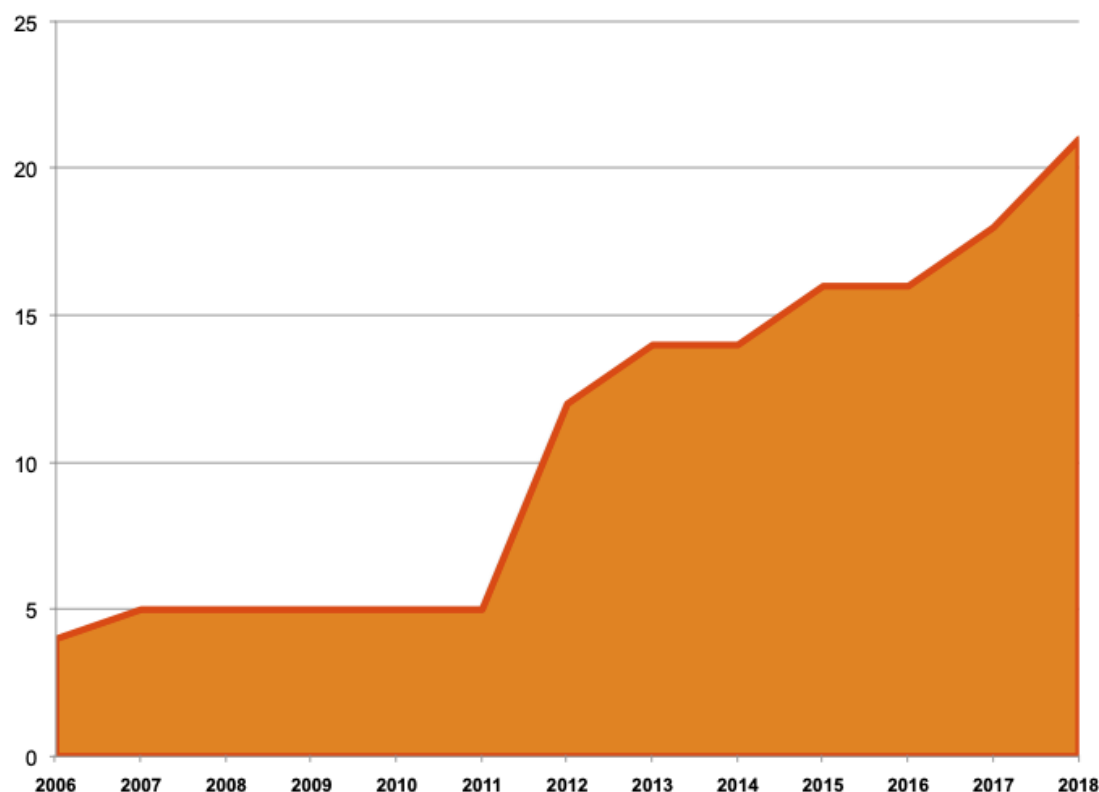
A partir de 2016, ce sont les cotisations pleines (dites "Club Alpin") qui se mettent à augmenter fortement. Outre la garantie de rentrées meilleures, cela marque aussi une tendance des cercles et des membres à s'impliquer et à faire partie de la famille "Club Alpin" et pas seulement de se garantir une assurance à bon marché.



Evolution du nombre de membres depuis 2009 en fonction des trois catégories de cotisations : Club Alpin (pleine) en bleu, Rando en orange, Indoor en gris.

3. Evolution du nombre de cercles membres de la fédération

Un bon indicateur de la dynamique est également l'augmentation régulière du nombre de cercles membres de la fédération. A titre d'exemple, pour la première fois en 2018, deux nouvelles salles (Maniak et Petite île) se sont constituées en asbl membres de la fédération avant même l'ouverture de la salle.



Liste des cercles du CAB				01/17/19
Actuels	n°	Nom	depuis	A/B
1	1	Club Alpin Belge Bruxelles-Brabant	2006	A
1	2	Club Alpin Belge du Hainaut	2006	A
1	3	Club Alpin Belge Namur-Luxembourg	2006	A
1	4	Club Alpin Belge de Liège	2006	A
1	5	Seraing Escalade Randonnée Alpinisme Club	12/24/07	A
1	8	Team ClimbCool	11/12/10	
		devenu RandoCool	07/01/15	B
1	9	Centre Routier Alpin	12/03/10	A
1	10	Escal'pades	01/01/12	A
1	12	Ecole d'Escalade d'Auderghem	02/23/12	B
1	13	Evolution Verticale	03/23/12	B
1	15	Zone evasion (devenu le Cabri : non publié)	09/14/12	B
1	16	Stone Climbing Factory	12/12/12	A
1	17	Entre Ciel et Terre	09/09/13	B
1	18	Eskilibre	12/31/13	B
1	22	Ecole d'escalade Top Rock	09/01/15	B
1	23	BeSlack	10/08/15	B
1	24	D'une Cime à l'Autre	01/27/17	B
1	25	Ecole d'Escalade de Jambes	Sep-17	B
1	26	MaNiak C.E.N.	04/25/18	B
1	27	Brussels Monkeys Climbing	Oct-18	B
1	28	Esprit d'Altitude	11/13/18	B
1	29	MIDI Ecole d'Escalade	02/08/19	B
		Ecole d'Escalade de Namur	en cours	

22

4. Meilleure maîtrise des coûts de fonctionnement

On constate une augmentation des fonds propres disponibles non seulement à cause de l'augmentation des rentrées en cotisation mais également grâce à une augmentation moindre et mieux contenue des dépenses.

Globalement, le suivi des dépenses est nettement meilleur que par le passé. Même si des progrès peuvent encore être faits à cet égard en matière de suivi au jour le jour, on ne constate plus les dérives du passé entre budget et dépenses.

Un indicateur de ce meilleur suivi et de cette bonne gestion peut se trouver dans la meilleure gestion des coûts de salaires, que je développe ci-dessous.

Entre 2015 et 2016, les deux salaires les plus élevés avaient été sensiblement réduits. Pour les salaires les plus bas (tous sauf trois), par contre, les barèmes ont été régulièrement augmentés (outre les augmentations d'ancienneté et indexations). Ils sont passés de l'alignement strict aux barèmes de la CP (non marchand communauté française) à une augmentation visant à rattraper les barèmes de la Région. En outre, des eco-chèques ont été attribués et un certain nombre d'anciennetés ont été reconnues et maximisées.

Malgré ces augmentations, malgré aussi les augmentations structurelles que sont l'ancienneté et les indexations, le coût salarial moyen a diminué entre 2016 et 2018, passant de 43000 à 38000 par ETP en trois ans.

	2016	2017	2018
global dépenses	-786501	-912125	-1236453
dépenses salaire brute	-339734	-389863	-442866
subsidés sur salaires	37515	56275	63729
dépenses de salaires nette	-302219	-333588	-379137
proportion des dépenses en salaire	38%	37%	31%
nombre de salariés	11	12	14
nombre de ETP	7	9	10
coût moyen net par ETP	-43174	-39246	-38297

Cette contradiction apparente entre augmentation salariale et réduction des coûts salariaux n'est pas due, comme on pourrait le penser, à la réduction des charges patronales qui n'est paradoxalement pas applicable au non-marchand. Les secteurs d'utilité publique sont en effet restés à 32%, là où les secteurs à prise d'intérêts privés ont été réduits à 25%. Par contre, il s'agit bien ici d'une meilleure expertise de gestion menant à une augmentation des subsides à l'emploi, d'une part, et l'obtention de certains nouveaux subsides (Maribel) d'autre part.

Grâce à cette meilleure gestion et malgré une augmentation nette de la taille de l'équipe salariée, passant de 7 à 10 ETP, la proportion des salaires dans le budget a diminué, passant de 38% à 31% en deux ans.

Cette diminution de la proportion des coûts de salaires ne devrait pas se poursuivre à l'avenir. D'une part, parce que l'amélioration de gestion à cet égard est sans doute maximisée à ce stade et d'autre part car les coûts non salariaux liés à des dépenses spécifiques en 2018 ne devraient plus se reproduire en 2019. Enfin, comme pour toutes les organisations de notre type, la réforme des APE est une source d'inquiétude, surtout à partir de 2021. Les nouveaux emplois créés, et plus encore ceux qui vont arriver en 2019, sont intrinsèquement plus fragiles que les emplois structurels de l'équipe.

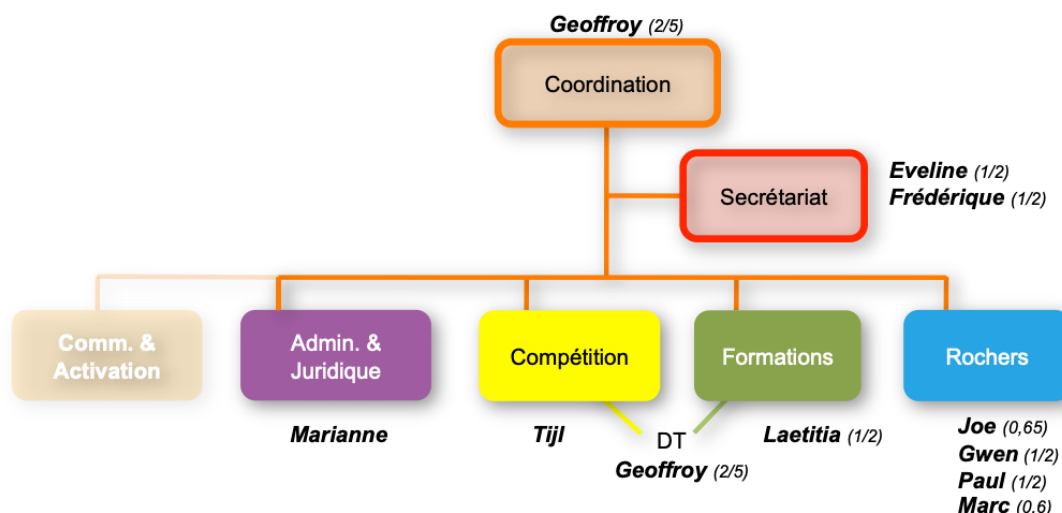
Le travail accompli ces trois dernières années de meilleure gestion des coûts permet de donner de meilleures garanties de stabilité structurelle de fonctionnement à l'organisation. Cette bonne gestion, ici explicitée pour les salaires, se traduit en fait dans l'ensemble du suivi des dépenses, nettement mieux alignées aux choix budgétaires que par le passé.

5. Evolution de l'équipe professionnelle

L'évolution forte des moyens, activités et positionnements de la fédération sont prioritairement basés sur une professionnalisation de l'organisation.

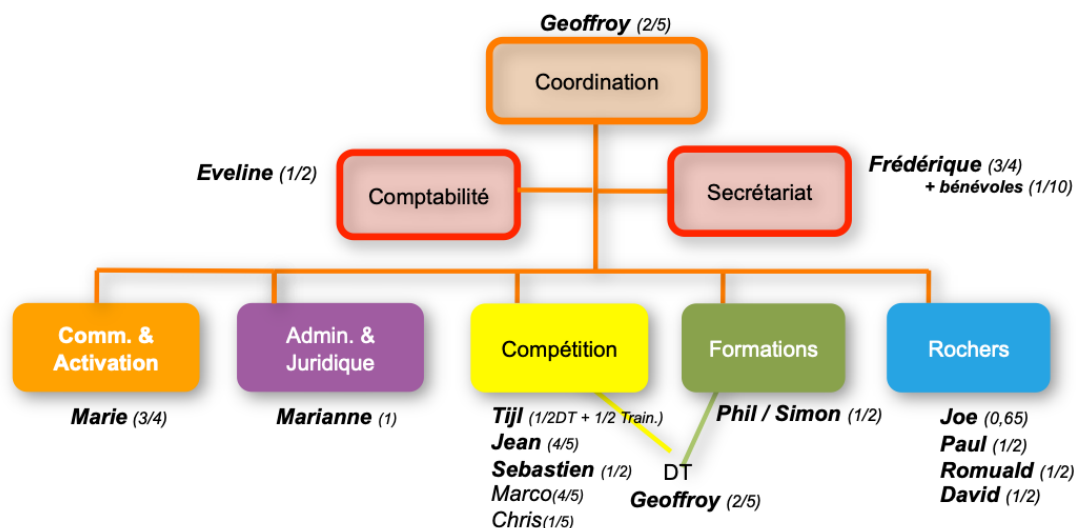
Conjointement, cette professionnalisation et ce renforcement des capacités opérationnelles de l'équipe ont permis un meilleur fonctionnement du Conseil d'Administration et une meilleure capacité du CA à se saisir et à décider des questions stratégiques et de fond.

A partir de 2015, le CA avait décidé de réorganiser la tête et la structure de l'équipe professionnelle. Après la réorganisation de 2015, en janvier 2016, l'organigramme s'est redéfini comme suit :



Organigramme tel que redéfini en Janvier 2016.

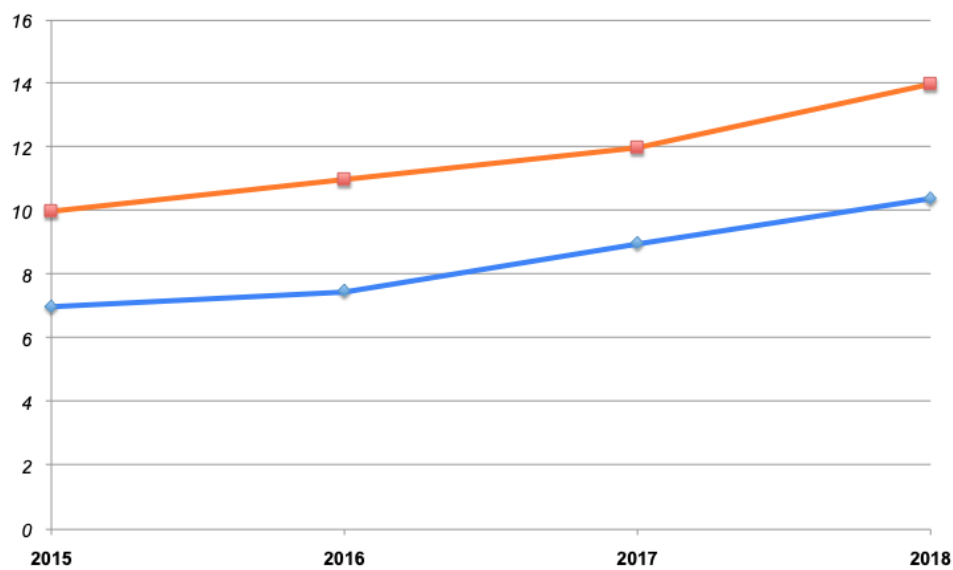
Cette structure a démontré son efficacité, elle s'est bien maintenue dans le temps mais a été renforcée en capacité pour passer de 10 à 14 employés.



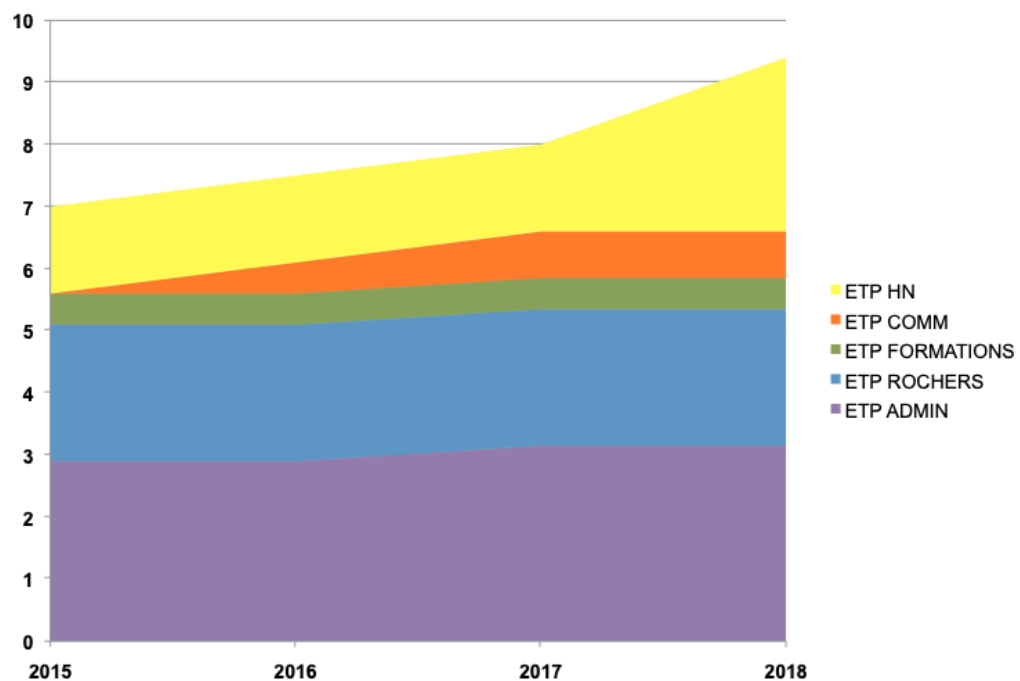
Organigramme en décembre 2018.

Outre la création de capacité en communication, secteur qui n'existait pas précédemment, l'essentiel de l'augmentation des capacités en RH est liée au secteur de la Compétition et du

Haut Niveau (et il faut en outre considérer des augmentations de capacité de travail indépendant dans ce secteur).



Evolution du nombre de personnes salariées (orange) et d'équivalents temps pleins (bleu) au sein de l'équipe du Club Alpin Belge de 2015 à 2018.



Evolution du nombre d'ETP salariés par secteur d'activité (la différence avec le graphique précédant est que 1ETP art.60 n'est affecté ici à aucun secteur).

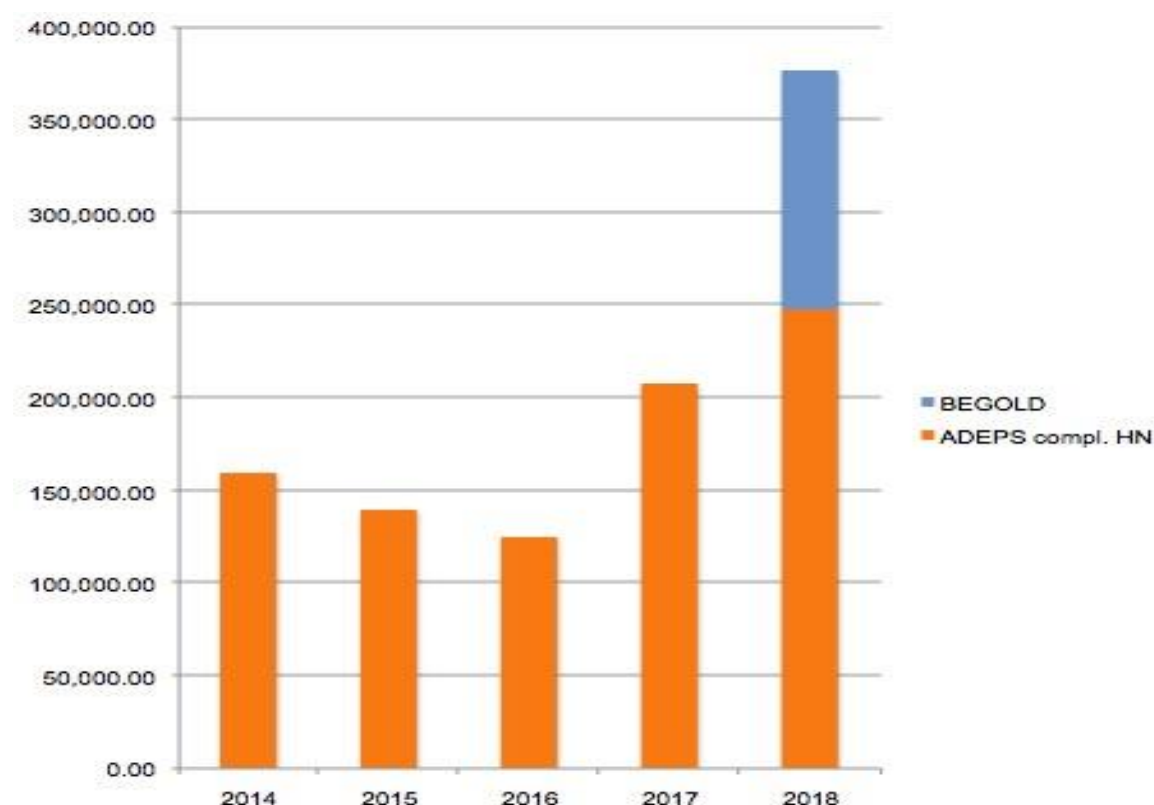
Le point plus important à mettre évidence dans ce contexte est qu'alors que les budgets, les activités, le nombre de personnes dans l'équipe, le nombre de membres, le nombre de cercles - en bref tous les indicateurs - augmentent très fortement; les capacités de support (secrétariat, comptabilité, communication, administration et coordination) n'ont pas pu être

augmentés. Ces services qui ne sont pas finançables sur les nouveaux subsides acquis sont aujourd'hui en sous-capacité et à la limite du dysfonctionnement.

A titre d'exemple quelques chiffres en lien avec la comptabilité sont, en 2019, le traitement : 8600 lignes comptables, 5400 pages de justificatifs de subsides à traiter et documenter, 1000 factures entrantes, 300 factures sortantes. Il y a un seul mi-temps en comptabilité qui a été dégagé des autres tâches (revue, secrétariat, accueil, ...) mais qui sature totalement aujourd'hui et n'arrive plus à suivre au quotidien. Des exemples similaires pourraient également être documentés pour l'accueil, le secrétariat, l'administratif, la coordination.

Une forte priorité sera donnée à cet enjeu dès 2019 en combinant, d'une part, une augmentation des capacités RH par recrutement et, d'autre part, une simplification des procédures et actions (nouveau logiciel membre, formalisation des demandes support, réduction du nombre de pièces comptables, automatisation).

6. Augmentation des subsides liés au haut niveau



C'est la tendance budgétaire la plus marquée de ces deux dernières années. Cette augmentation se base d'abord sur un travail de fond de redéfinition d'une vision stratégique entrepris dès 2015 par Tijl Smits et Geoffroy De Schutter, alors fraîchement débarqués au CAB.

Ce travail de fond et cette dynamique nouvelle portée par de nouveaux acteurs ont rencontré un contexte d'opportunités au niveau de l'ADEPS et de la définition du Plan Programme 2017-2020 en 2017, qui se définissait alors dans un contexte de renouvellement des cadres au sein de l'ADEPS également.

Les bonnes performances de nos athlètes et l'arrivée de l'escalade aux JO ont évidemment été des éléments de contexte déterminants pour convaincre du support requis pour l'Escalade de compétition au haut niveau international.

Il faut souligner ici que ces moyens en subsides correspondent à des affectations très strictes. Cette très forte augmentation de capacités et d'activités en haut niveau international ne permet donc pas pour autant de mieux soutenir les compétitions nationales ou régionales en Belgique.

De même, ces moyens neufs créent une explosion des besoins de suivi et de support qui ne sont pas absorbables par ces subsides, c'est en particulier vraiment problématique en matière de comptabilité, communication et administration. Ces secteurs saturent et sont devenus en sous-capacité face aux nouveaux besoins.

7. Spécifiques à 2018 : l'organisation des Championnats d'Europe Jeunes et l'acquisition d'une structure de Blocs d'entraînement.

Il s'agit ici d'identifier les deux projets conjoncturels à 2018, qui ont augmenté le niveau des comptes et ne se renouvelleront pas en 2019.

1. L'organisation, pour la première fois, de championnats internationaux d'escalade en Belgique. Elle représente un budget de l'ordre de 100 k€, en partie réparti dans des rubriques communication et compétition, mais surtout identifié comme un événement. Le CA avait autorisé un dépassement de l'ordre de 35k€ de perte sur cet événement exceptionnel dont le succès a dépassé toutes les attentes.
2. L'acquisition de murs d'escalade de Blocs d'entraînement pour l'équipe. Ils devaient être installés dans la patinoire désaffectée de Jambes. Ils ont été acquis et payés en 2018. Cependant, cette patinoire a été, entre temps, fermée d'accès. Le coût de l'ordre de 60k€ devait être assumé à concurrence de 75% par un subside « Infrasport ». Infrasport a, à ce stade, libéré 50% du montant et ne libérera le reste que lors de l'installation dans une infrastructure conforme à ses attentes. Ce montant a été cependant provisionné dans les comptes et l'ensemble des coûts d'acquisition du mur sont intégrés dans les comptes 2018, sans amortissement donc.

8. Etat d'avancement de la Stratégie "Le Club Alpin sur la planche".

En mars 2016, l'Assemblée Générale adoptait la nouvelle stratégie du Club Alpin Belge dite « le Club Alpin sur la planche ».

Elle était construite sur un large travail d'enquête et de travaux collectifs « bottom-up » visant à faire émerger des membres et des cercles leurs attentes au sein de l'organisation, ainsi que des travaux d'analyse de la situation de l'organisation. Ce travail sur les attentes a été suivi d'une définition des priorités par le Conseil d'Administration, avant validation de l'ensemble des axes par l'Assemblée Générale de mars 2016.

Je résume ici en quelques mots l'état d'avancement des axes de cette stratégie, dans l'ordre de priorité défini par le CA.

Axe 1. Communication : Les trois piliers sont finalisés (nouvelle image graphique, nouvel Ardenne & Alpes, nouveau site web), de nouveaux événements ont été créés en 2019 (CABaret, EYCH18) et une stratégie de partenariats est lancée et commence à porter ses fruits.

Axe 2. Alpinisme : un groupe de travail a été mis en place, un plan d'action défini, les passeports premier de cordée sont finalisés et utilisés, une coordination des activités

entre cercles a été définie, une enquête de satisfaction sur les stages est en cours, des contacts avec la fédération française ont été pris en matière de formations.

Axe 3.**Formations** : le plan d'action est défini mais cet axe est en rade. La plupart des formations de cadres sont attente de déblocage à l'ADEPS. Les formations propres au CAB ne sont pas encore lancées. Pour 2019, des moyens supplémentaires vont être affectés aux formations.

Axe 4.**Affiliation** : une simplification des affiliations a été décidée, une nouveau logiciel de gestion des membres est en chantier

Axe 5.**Objet social et Statuts** : cet axe a été finalisé dès l'AG de 2016.

Axe 6.**Environnement et DD** : cet axe n'a pas encore été amorcé. En 2019, du temps devrait être dégagé pour explorer les pistes et définir un plan d'actions, surtout en lien avec la montagne et la remise en avant de l'identité et des activités montagnes du CAB.

Axe 7.**Rochers** : ce secteur d'activité se développe avec l'apport de nouveaux sites, la pacification de certaines situations, la mise en place de procédures et de réunions.

Axe 8.**Compétition et Haut-Niveau** : ce secteur a évolué très rapidement sur base du travail de redéfinition stratégique établi en 2016.

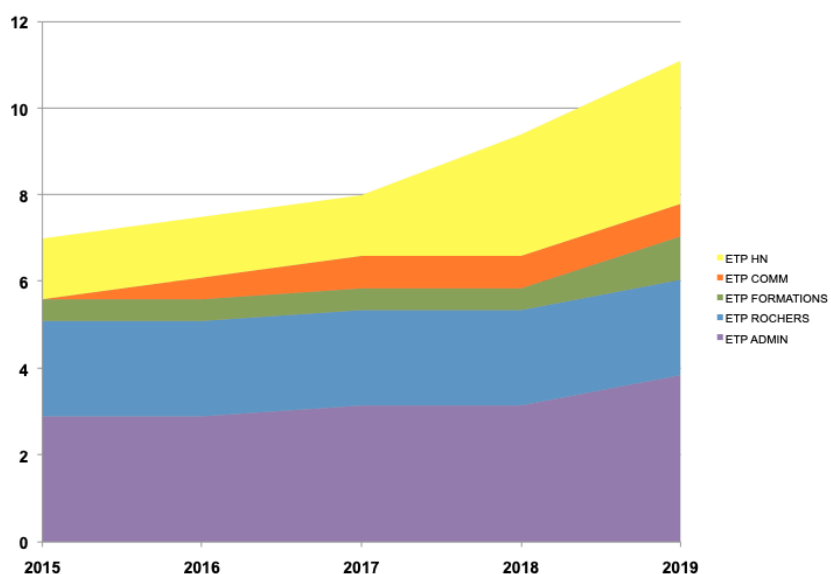
Axe 9.**Rôle de fédération et cercles** : cet axe se discute à travers les réunions annuelles entre cercles et fédération. Une série de points y ont été relevés et sont soit rencontrés, soit en chantier dont la refonte du logiciel de gestion des membres.

Axe 10.**Organisation, cadre, management** : deux enjeux prioritaires sont identifiés à cet égard. (1.) Dans l'équipe professionnelle, les fonctions de support (secrétariat, comptabilité, communication, administration et coordination) sont totalement saturées et en sous-capacité relativement aux évolutions des certains secteurs d'activités qui n'ont pas été accompagnées d'augmentation des capacités de support. (2) Les disfonctionnements du logiciel de gestion des membres. Ces points devraient être pris en compte en 2019, le premier partiellement, le second complètement.

Axe 11.**Financement** : un gros travail à été fait pour certains axes (subsidés en HN, par exemple). Une stratégie de développement de partenariats a été définie en fin 2018 et commence à porter ses fruits en début 2019. Une recherche de financements dans le cadre de l'axe 6 devrait être entamée dès lors qu'un plan de travail et des objectifs seront définis.

En 2019

- le budget global devrait se stabiliser autour de 1,1 Mo. En particulier car l'événement du championnat d'Europe ne devrait pas avoir d'équivalent mis en oeuvre.
- Les augmentations de rentrées en cotisations devraient se poursuivre au même rythme (entre 7 et 10%).
- Il ne devrait plus y avoir d'augmentation significative de financement en HN. Pour 2020, le risque de la disparition du financement BeGold via CMBEL est non nul.
- Le subsidie formation est à risque.
- Des rentrées en sponsoring devraient commencer à arriver.
- Le fonctionnement de l'équipe (modalités de réunions, etc) va s'adapter à une croissance de sa taille qui va se rapprocher de 17 personnes.
- Le HN va fonctionner plus en mode vitesse de croisière, moins en phase développement.
- Evolution des capacités RH incluant les prévisions en 2019. En particulier, une augmentation de capacité en secrétariat et en formation.



- Les marges en fonds propres dégagées de la partie fonctionnement vont se réduire suite aux décisions d'engagement de personnel en support afin de mieux absorber les effets de la croissance et réduire les effets sur le personnel de la sous-capacité des supports. Une forte priorité sera donnée à cet enjeu dès 2019 en combinant, d'une part, une augmentation des capacités RH par recrutement et, d'autre part, une simplification des procédures et actions (nouveau logiciel membre, formalisation des demandes support, réduction du nombre de pièces comptables, automatisation).
- Le temps qui pourra être dégagé au niveau de la coordination (et si possible en communication) devrait permettre un travail exploratoire de définition de projets, d'actions et de recherche de financement sur les axes "montagnes" (Axes 2 et 6 de la stratégie) qui doivent être redéveloppés maintenant que les opportunités liées au HN ont été saisies.

II. Les Rochers

par Joe Dewez

1. Administration

- a. Conventions avec les propriétaires
Pas de nouvelle convention
- b. Permis
Pas de demande de permis introduites, cela aurait dû être le cas pour Régissa (en cours de rédaction) et Resteigne (en cours de rédaction). A faire ensuite pour les Awirs et Pépinster

2. Développement stratégique

- (1) équipement sécuritaire des rochers gérés par le CAB :
 - rééquipement des rochers du Banc et de la Cathédrale à Sy,
 - continuation du rééquipement à Dave (dalle du chat, Ange, Globules, Académique, Autrichiens
 - révision de l'équipement à Régissa n'a pas encore eu lieu
 - rééquipement ponctuel sur divers autres massifs
- (2) Mise au point fin novembre d'une procédure pour rééquiper en cas de situation jugée dangereuse (au départ centré sur problématique de Freyr, mais procédure valable sur tous les massifs). Quelques demandes ont été reçues, pas encore de mise en route « pratique » fin janvier vu la météo. Procédure se trouve sur le site web.
- (3) Continuer la mise à jour des panneaux info sur les sites d'escalade (layout commun,...)

3. Entretien rochers

a. Organisation

- (1) Les mandataires locaux réunis dans le GGR (Groupe de Gestion des Rochers) réalisent eux-mêmes les travaux avec leur équipe locale et/ou l'aide de l'équipe Rochers (Awirs, Corphalie, Landelies, Pépinster, Vignobles). Réunions bisannuelles du GGR et de la Commission Rocher du CA en mars et en octobre 2018 : échange d'informations et mise au point des principes d'action.
- (2) En continuité : travail des agents techniques « Tous Massifs » (1 équivalent temps plein) et 1 agent technique à Freyr (temps partiel, en novembre 2018, David a remplacé Marc parti à la retraite), mais aussi travaux pour l'infrastructure (bâtiment CAB, refuge) et gestion du matériel du CAB.
- (3) Janvier à mars et Octobre à Décembre : 3 ou 4 entretiens collectifs par mois, total 19
En 2018 : 160 journées bénévoles voir tableau page suivante (en 2015 : 146, 2016 131 et 2017 202). Diminution par rapport à 2018. Ces 160 journées ont été prestées par environ 100 personnes différentes dont la majorité sont venues 1 fois et quelques-unes entre 4 et 7 fois, une personne (hors du personnel de l'équipe rochers) a participé à 14 entretiens
- (4) Proposition de parrainage d'un rocher par un cercle : Sérac : Awirs, Engis, Sy ; CAB Hainaut Landelies, CAB Brabant Dave, Escalpades Resteigne

(futur), CAB Namur préfère continuer à participer sur les différents massifs car danger de ne plus avoir personne sur les massifs « non-parrainés » qui restent la majorité des massifs.

b. Travaux les plus importants effectués en 2018

- (1) A Sy : remise en état des rochers du Banc et de la Cathédrale, aménagement du sentier Nanduire, abattage sélectif des arbres devant la Nanduire et début de peignage de la Nanduire. Une petite équipe (généralement 5-6) avec principalement des membres du Sérac , accompagnés généralement par Paul Lejeune, Bruno Denis (mandataire local) travaille à Sy quasiment tous les mardis. Dans ce cadre, il y a eu en 2017 environ 200 journées bénévoles prestées par cette petite équipe (en plus des 160 journées des entretiens collectifs).
- (2) entretien environnemental récurrent de la plupart des sites dans le cadre Natura 2000 : plus 2/3 du temps consacré aux entretiens rochers
- (3) Continuation des travaux de peignage et équipement Landelies (secteurs Dalle du Fou, Sanctuaire et Tous Vents) par le Graal + Agent Technique (principalement Paul)
- (4) Participation aux opérations de bagage de faucons et grands-ducs du côté de Freyr et de Namur (au total environ 10 sites)

4. Activités organisées par le département rochers

en 2018 :

- portes ouvertes « Grimpe au château » à MOHA 22 avril : escalade et death ride : plus de 150 personnes
- 12 heures DURNAL 15 septembre (4 cordées du CAB, 6 cordées KBF et 7 cordées NKBV soit 17 cordées), ont réussi le challenge des 1000 m : 1 cordée CAB, 5 KBF et 5 NKBV soit 11 cordées
- Les 24 heures de Freyr ainsi que la commémoration des 80 ans de la naissance de Claudio Barbier ont été intégrées dans l'organisation du CABaret les 2-3 juin
- La célébration de 20 ans de gestion de la pelouse des 5 Ânes a eu lieu le 29 septembre avec une trentaine de participants et mise à l'honneur de Guy Bungart

5. Aspects communicationnels

- a. Ardennes et Alpes : rubrique « La Vie de nos Rochers » + quelques articles techniques
- b. Site web : tenue à jour des informations générales + annonce des entretiens collectifs + créé articles infos rochers pour le nouveau site web

Tableau des entretiens collectifs 2018

ENTRETIENS COLLECTIFS 2018																					
	Dates	13/01	21/01	28/01	04/02	24/02	03/03	11/03	18/03	24/03	29/09	06/10	13/10	21/10	10/11	17/11	25/11	02/12	09/12	16/12	
Cercles	Massifs	Regissa	Beez	Freyr	Sy	Beez	Sy	Régissa	Sy	Freyr	Landeli	G Mal	Landeli	Dave	Dave	Sy	Freyr	Chaleux	Dave	Sy	Total
Brabant						4			1	1	5		3		1				7	1	23
CRA																	6				6
ECT														1							1
Escalpades						2				2											4
Esquilbre																					0
EV (evolution verticale)					1	2						1		1	2	2			1		10
Hainaut											7			7	1	2			1		18
Liège			1		2				2											1	6
Namur		3	5	2	2	10	3	3		1		3	2	2	5			2	2		45
New Rock (Auderghem)										2										3	5
Serac							2		5												7
Stone Climbing Factory																					0
Zone Evasion																					0
KBF					2				4												6
NKBV					1				13												14
CAFFME										1											1
DAV																					0
Div (UBS, non membre)									1		12										13
Total Bénévoles		3	6	2	8	18	5	4	26	11	19	7	10	7	9	0	6	2	11	5	159
Dir Rochers		2	2	4	2	2	1	2	2	4	1	2	1	3	2	1	3	2	2	2	40
TOTAL		5	8	6	10	20	6	6	28	15	20	9	11	10	11	1	9	4	13	7	199

En 2019

Entretiens Rochers

- (1) Continuer le travail à Sy : Nanduire, pose d'un garde-fou au-dessus du « Rognon » et ensuite paroi du fond
- (2) Activer la politique de rééquipement des endroits jugés dangereux après objectivation de cette dangerosité (voir site web)
- (3) Continuer les entretiens récurrents au niveau environnemental et poursuivre le « rééquipement » de certains massifs et voies, notamment DAVE, REGISSA
- (4) A Beez, abattage d'arbres jugés par le DNF comme dangereux pour le chemin de fer (à hauteur du chemin des larrons)
- (5) LANDELIES Tout Vent : continuer à peigner et équiper ce nouveau secteur (4 voies ouvertes)
- (6) ENGIS : le Setac continue peignage et équipement

Activités

- « Grimpe au château » à MOHA le 27 avril
- 12 hr de DURNAL le 14 septembre

III. Compétitions et Haut Niveau

par Tijl Smitz

T.D.M.

L'international de 1 à 10	16
Les spéciales internationales	16
Be Gold	17
Structure HN CAB.....	17
Niveau national	18
Projets 2019.....	19
Année de sélection Olympique	19
Autres projets.....	19

L'international de 1 à 10

- 1 - Un Team, la Belgian Climbing Team
- 2, 3 - Elodie termine sa carrière en argent à la coupe du monde de Briançon et bronze aux championnats du monde de Innsbruck
- 4, 5 - Harold 4^{ème} à Munchen et Lucie Watillon 5^{ème} aux championnats d'Europe à Imst étaient les plus proches d'un podium
- 6 – le ranking mondial du combiné olympique pour Nicolas Collin à la fin de la saison 2018 mais aussi le total de médailles de l'équipe Belge sur la saison avec en plus d'Elodie pour le KBF Hannes Van Duysen (l'or à Munchen), Anak Verhoeven (bronze à Arco et Briançon) et Ties Vancraeynest (bronze championnats d'Europe de Imst)
- 7 - Chloé était la plus proche d'une finale en coupe du monde 7^{ème} à Chongqing

7,54 sec mérite une place spéciale parce que le record national pour Nicolas Collin. Il vient de 10,32sec début d'année.

- 8 - Morgane finales en première année avec 8^{ème} place à Munchen
- 9 - Marie Colot meilleure CAB à notre EYCH, 9^{ème}
- 10 - en total 22 résultats dans le top 10, sur 10 compétitions jeunes et 14 compétitions seniors, et sur ces 24 compétitions 178 participations CAB.

Petite anecdote, pour faire fonctionner l'ensemble il faut compter plus que 130 réunions du DT sur l'année et 336 jours prestées par des non-employées

Les spéciales internationales

Be Gold

Le COIB et l'Adeps nous soutiennent sur la route vers Tokyo 2020 :

- Projet Speed avec Tomasz Mazur : 4 journées intensives pour les 7 athlètes BeGold et suivi à distance
- Après les résultats positives de la coopération avec Tomasz pour le speed :
*un regard sur l'évolution globale de nos athlètes et de nos disciplines sportives a été cherché et trouvé dans la personne de Udo Neumann, ex-coach de l'équipe allemande de Boulder et visionnaire d'escalade
*et des inputs supplémentaires sur l'ouverture internationale et le boulder en spécifique seront apporté par Ingo Filzwieser, ex-coach de l'équipe jeunes autrichienne.
- L'organisation d'une Olympic Combined Simulation qui nous permet de mieux savoir et comprendre à quoi on se prépare et comment on pourra amener nos athlètes le plus proche de l'or Olympique. (18 athlètes Belges, 22 cadres pour garantir le bon fonctionnement de la journée, 72 runs de speed, 72 x 5mins d'essais dans les 8 blocs, 18 runs dans les 2 voies de lead, toute ouverture avec 2 ouvreurs internationaux et 4 nationaux, avec comme résultats : 42 prises de lactate, 24 prises de 'beats per minute' aussi bien que 24 mesures de poids et 24 questionnaires psychologiques mais surtout 15 heures de vidéo à analyser)

Structure HN CAB

Nouveaux cadres

Depuis l'engagement fin 2017 du Technicien de compétition Jean Dorsimond le département sportif a été fort renforcé :

- Engagement (d'indépendant) Coach BeGold mars 2018 Marco Jubes
- Engagement (d'indépendant) Entraîneur BeGold juin 2018 Christophe Depotter
- Engagement Co-Coach/Entraîneur Jeunes CAB 1 janvier 2019 Sébastien Berthe

Nouvelles fonctionnalités

Des nouvelles structures ont été mises en place :

- Start-up *Core Team* – entité qui discute mensuellement avec un regard multidisciplinaire sur le fonctionnement de l'équipe nationale en général et des athlètes BeGold plus spécifiquement et qui garantit ainsi une coordination plus faciles des différentes parties prenantes (coach – entraîneur – logisticien – psychologues du sport – directeur technique)
- travail direct avec athlètes intensifié et bien apprécié avec 35 journées de *stage/entraînement* fédéral pour un total de 19 athlètes
- implication intensifié des kinés en compétition et en même temps amélioration du contact entre *kiné's, préparateurs physiques et ostéos* par des réunions et projets communs en service des athlètes
- *travail scientifique* entamé avec les Centres d'Aide à la Performance Sportive
- 18 athlètes avec statut d'espoir ou de haut niveau dont 4 sous contrat mi-temps avec la Wallonie et Nicolas Collin comme 5^{ème} à partir du 1^{er} janvier 2019.

Niveau national

- 12 compétitions nationales organisées et
- nous avons surtout montré que la Belgique sait organiser des compétitions internationales de très haute qualité avec le EYCH sous la coordination de Jean Dorsimond
- Ce qui nous a permis aussi d'obtenir, avec l'aide d'Infrasport, un mur de compétition Boulder de 140m² de surface avec 60m² de tapis et pour 15.000€ de prises et volumes des toutes dernières gammes de compétition.
- Et, dernière bonne nouvelle qui mérite sûrement d'être mentionnée, après des difficultés suivis des réunions productives début d'année avec les Routesetters le tout semble en route avec 9 stagiaires au cours de l'année 2018 et 6 dans le pipe pour 2019.

En 2019

Année de sélection Olympique

Chemin de sélection :

1. World Championship Tokyo 10 – 22 août : sélection pour les 7 premiers du combiné
2. Olympic Tournament Toulouse 27 – 29 novembre : sélection pour les 6 premiers, que le top 20 du ranking mondial combiné sera invité → 2 meilleures coupes du monde par discipline comptent
3. European Championship Moscou avril 2020 : sélection pour le premier du combiné

Sont en bonne position aujourd'hui :

- Nicolas Collin, 6^{ème} du ranking mondial combiné 2018,
- Loïc Timmermans, 17^{ème} du ranking mondial combiné 2018,
- Chloé Caulier, 18^{ème} aux Championnats du Monde combiné 2018,
- Héloïse Doumont, 15^{ème} en Coupe du Monde Lead 2018, et
- Simon Lorenzi.

Leur progression va évoluer tout au cours de l'année et le programme se modifiera selon les résultats et besoins sachant que Tokyo est aussi une étape vers Paris 2024.

Confirmation de l'escalade aux JO 2024 en fin juin !

Autres projets

- Stages collectifs orientés encore plus spécifiquement sur les besoins individuels. Par exemple stages filles uniques et stages garçons uniques ou par catégorie et des stages avec des autres équipes nationales comme la France et la Chine.
- Programme d'équipe jeunes fort concentré sur les championnats août – octobre.
- Programme sénior avec coupes du monde en haute qualité, un effort supplémentaire pour les championnats et tout en œuvre pour le tournoi qualificatif à Toulouse fin novembre
- Au niveau national, retour des Belgian Lead Cups pour les séniors après pas mal d'années d'absence. Malheureusement pas encore en FWB mais quand même.
- Au niveau international, retour des European Cups pour les séniors, actuellement qu'en Boulder mais on espère voir aussi le Lead apparaître sur le calendrier 2020.

IV. Formations

par Geoffroy De Schutter

Formation des Cadres ADEPS

Le secteur des formations est clairement le secteur qui aura le plus coïncé cette année. Depuis pas mal d'années les interactions avec les responsables de l'ADEPS pour ce secteur sont difficiles. Et le CAB avait, historiquement, assez fortement délégué et satellisé certaines formations.

Cet enjeu était clairement identifié, dès 2016 en tout cas, et la résolution de ces difficultés était incluse comme axe de travail dans le cadre du Plan Programme FC 2017-2020.

Au niveau du CAB, un travail de fond a été fait ces dernières années incluant entre autres:

- Le remplacement de la personne en charge de la coordination des formations par un profil ad hoc pour l'ADEPS,
- une mise en ordre d'une quarantaine de dossiers en souffrance d'homologation,
- Des prises de décisions (partiellement) ramenées au sein de la fédération et beaucoup plus rigoureuses et conformes, en particulier relatives à l'organisation de formations, à l'admission de candidats, etc.
- L'avancement du travail sur les référentiels et l'organisation des niveaux de formation.
- Globalement une volonté de reprise en main des capacités de décisions au sein de la fédération.

2018 a été une année de crise dans le cadre de ces interactions difficiles entre CAB et ADEPS-formations. Cette année aura vu le blocage systématique par l'ADEPS de la quasi totalité des formations du club alpin sur des prétextes divers. Le responsable des formations a également quitté son poste en 2018, ce départ étant explicitement lié à cette crise et à ces tensions. Diverses actions ont été entreprises de notre côté pour tenter de résoudre cette crise, entre autres dans des contacts avec l'ADEPS à différents niveaux, des décisions de CA, la remise de notes et documents d'analyse.

Auront suivi les formations ADEPS-CAB en 2018 :

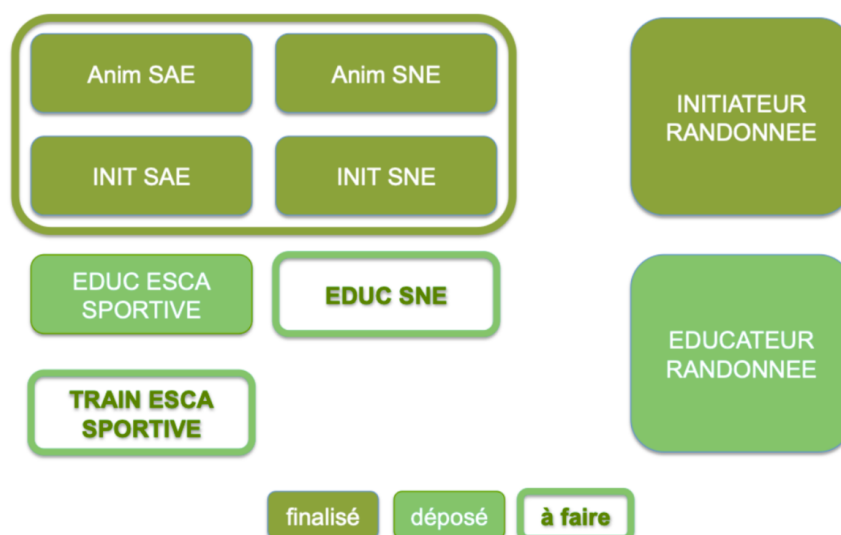
- 26 animateurs SAE,
- 12 animateurs SNE,
- 5 initiateurs SNE,
- 2 recyclés SNE,
- 9 initiateurs en Randonnée,
- 34 personnes ont été recyclées Rando par l'UPMM et validées ensuite par le CAB.

Il n'y a cependant plus eu de nouvelles formations validées par l'ADEPS depuis septembre 2018. La formation Initiateur Escalade SAE 2018-19 a dû être suspendue en cours de formation.

Codes projet	Types formation (débutés dans l'année)	Nbre options	Nbre éditions	Candidats attendus	Candidats inscrits	Candidats diplômés	COMMENTAIRES
ESCA SAE							
2017							
0.1.	F. init Ani	1	3	36	20	24	
1.1.	F. init MSIn	1	1	10	9	7	
1.2.	F. cont/recycl/màn MSIn	1	1	8	5	5	
2.2.	F. cont/recycl/màn MSEdu	1	1	8	4	4	Le recyclage est commun tous niveaux incluant que des niveaux I et II.
2018							
0.1.	F. init Ani	1	3	25	26		
1.1.	F. init MSIn	1	1	10			démarré pour 2019
1.2.	F. cont/recycl/màn MSIn						
2.2.	F. cont/recycl/màn MSEdu	1	1	8	2	2	Le recyclage est commun tous niveaux incluant que des niveaux II.
ESCA SNE							
2017							
0.1.	F. init Ani	1	3	36	26	19	
1.1.	F. init MSIn	1	1	6	3	2	Tous ne désirent pas avoir le diplôme et encadrer, un certain nombre le font comme acquis personnel
1.2.	F. cont/recycl/màn MSIn	1	1	8	5	5	
2018							
0.1.	F. init Ani	1	3	25	12	8	
1.1.	F. init MSIn	1	1	10			démarré pour 2019
1.2.	F. cont/recycl/màn MSIn	1	1	8	5	5	Niveaux II
RANDO							
2017							
1.1.	F. init MSIn	1	1	10	10	3	3/10 après 2 sessions ! En cause timing pour les stages.
2018							
1.1.	F. init MSIn	1	1	10	9		
2.1.	F. init MSEdu	1	1	10			Est reporté d'un an faute de finalisation dans les temps du référentiel, et ce suite aux blocages de certains acteurs de la formation.
2.2.	F. cont/recycl/màn MSEdu	1	1	8	34	34	N'a pas été réalisé par la fédération, suite à l'initiative de l'UPMM d'en faire un de son côté, validé ensuite par la FD.
CATGSAE (hors subvention)							
2018					230	164	CATAGSAE est hors cadre de la subvention. Les contenus sont cependant validés par l'ADEPS. Le nombre de participants reste

Tableau des formations et formés ADEPS en 2017 et 2018

En 2018, deux référentiels clés ont été finalisés par la fédération et déposés à l'ADEPS pour validation : le nouveau référentiel Educateur Randonnée (intégrant été et hiver) en version 2.0 (300 pages) et le référentiel Educateur Escalade Sportive en version 2.0 également (200 pages). Ce travail se base entre autres sur l'alignement au contexte des formations françaises en escalade et accompagnement en montagne, pour lesquelles des missions ont été menées en France.



La structure des formations de cadre ADEPS au Club Alpin Belge pour les trois disciplines concernées à ce jour et le niveau d'avancement des référentiels.

En escalade, les formations animateur et initiateur sont intégrées dans un seul référentiel Initiateur. Il y existe deux filiales de formation :

1. **SAE/sportive** : Anim SAE -> Init SAE -> EDUC ESCA sportive.
2. **SNE** : Anim SNE + Anim SAE (stage) -> Init SAE -> Init SNE (-> EDUC SNE, t.b.c.)

En **randonnée**, la nouvelle formation Educateur déposée inclut les cours spécifiques (hiver) de l'ancienne formation niveau III. Elle a été alignée sur les formations françaises d'accompagnateur en montagne.

Formations propres au CAB

- Les formations CATAGSAE continuent de bien fonctionner avec 230 personnes en formation en 2018.
- Les formations Alpi-secours sont par contre à risque suite en particulier au développement de formations concurrentes dans des contextes de centre d'entraînement pour les forces de sécurité et pompiers. Des recyclages ont été données en 2018.
- 2018 aura aussi vu la mise en place de passeports premiers de cordée utilisés par les différents cercles de la fédération dans le cadre des stages d'alpinisme
- De premiers contacts ont été pris avec la FFCAM relativement aux formations données par cette fédération soeur pour ses propres cadres dans le cadre de leurs activités.
- Enfin, une enquête a été lancée en début 2018 pour évaluer les attentes des membres en matière de formations fédérales.

En 2019

Formations ADEPS

En chinois le même idéogramme s'utiliserait pour "crise" et "opportunité".

On peut espérer que la crise et les blocages de 2018 vont déboucher sur des solutions structurelles mises en place et un nouveau départ dans les interactions entre l'ADEPS et la CAB en 2019. Un plan d'action a été proposé vers l'ADEPS en début 2019 pour évoluer vers un tel contexte.

A ce stade (février 2019), tant la subvention complémentaire que la validation des référentiels remis ou la mise en oeuvre de formations restent suspendus à ce déblocage.

Formations propres au CAB

L'engagement d'un cadre mi-temps complémentaire en fond propre a été décidé pour 2019 avec pour objectif de permettre le développement attendu des formations propres sur base de l'enquête auprès des membres et des décisions du plan stratégique.

Ce travail devrait démarrer effectivement vers la mi-2019 et impliquer fortement les cercles dans la seconde moitié de 2019.

La capacité à développer cet axe dépendra aussi de l'évolution, du temps requis et des contraintes amenées par les formations de cadre ADEPS, il faudra veiller à préserver les capacités requises pour cet axe.

V. Communication et événements

par Marie Pierret & Geoffroy De Schutter

Deux événements phares

Le fait majeur de 2018 aura été la mise en place de deux événements phares.

EYC18

Le plus important est l'organisation **des Championnats d'Europe jeunes de blocs** au pied des arcades du cinquantenaire.

Pour la première fois, des championnats internationaux d'escalade ont été organisés en Belgique.

Pour l'occasion, nous n'avions pas choisi la facilité et un mur de près de trente mètres de long s'est dressé au pied des arcades du Cinquantenaire.

On estime à plus de 8000 le nombre total de visiteurs qui ont découverts ce sport et une foule de plus de 3000 personnes le samedi soir dans une ambiance de folie.

Avec l'implication de plus de 300 athlètes venus de 28 pays, de plus d'une centaine de bénévoles, d'un ministre, de l'Adeps et du soleil ...

Une réussite au-delà de toute attente, essentiellement portée par un Jean Dorsimont très impliqué.

CABaret

Il a rassemblé des centaines de grimpeurs et randonneurs au bivouac de Freyr autour de feux, de musiques, d'une projection de film en plein air et d'une fête qui a duré toute la nuit et ce, pendant que des grimpeurs réalisaient les 24 heures de grimpe à Freyr.

La finalisation des 3 piliers de la communication du CAB

Les trois piliers qui avaient été définis comme prioritaires et structurant pour le changement de l'image de la fédération auront été achevés en 2 années :

1. Nouveau logo et charte graphique,
2. refonte de la revue l'Ardenne & Alpes,
3. nouveau site web.

Ces trois piliers définis dans le plan d'action stratégique sont tous les trois achevés ou en voie d'achèvement.

Le nouveau site web a été un grand chantier en 2018, il est sorti le 28 février 2019. Il

demandera évidemment encore du toilettage, des corrections des modifications mineures.

Amorce de la recherche de financements privés

En 2018, nous avons mis en place les premiers outils de communication pour la recherche de nouveaux moyens, en particulier auprès de sponsors et de privés.

En particulier :

- nous avons obtenu la reconnaissance de la réduction fiscale pour dons et legs
- Un dossier de sponsoring a été ficelé et diffusé en fin 2018 vers près de 500 prospects. Les contacts commencent à donner des fruits en 2019.

Presse et visibilité

- La couverture médiatique en 2018 aura été très supérieure à toutes les années précédentes entre autres en lien avec les EYCH18 mais pas seulement. Elle est estimée à :
 - - Au moins 15 passages Tv et radio (50/50)
 - 44 articles de presse.
- En 2018, la présence dans les festivals de films et autres événements a été maximisée (BANFF, E.O.F.T, Montagne en Scène, Free solo, Festival du Film d'Aventure, ...) grâce à la création de deux nouveaux outils :
 - une Capsule vidéo de présentation du CAB très largement diffusée,
 - un stand de présentation
- La page facebook du Club Alpin Belge rassemble aujourd'hui 28.000 abonnés. En 2018, nous avons ouvert les comptes Instagram et Flickr du CAB
- L'expédition au Pakistan de Nico Favresse et Jean-Louis Wertz a été soutenue par le CAB et va mener à un film à sortir en 2019.

En 2019

- *Il n'y aura pas d'événement de la dimension du EYCH18*
- *La couverture médiatique attendue devrait être moindre au vu de l'absence d'un événement comparable au EYCH18.*
- *Le CABaret sera renouvelé en septembre*
- *Le nouveau site web est sorti le 28 février 2019. Il demandera évidemment encore du toilettage, des corrections des modifications mineures.*
- *Des retours de soutiens sponsors structurels seront acquis en 2019.*
- *Un travail de promotion des dons et legs devrait être mis en place.*
- *L'expédition au Pakistan de Nico Favresse et Jean-Louis Wertz qui a été soutenue par le CAB et va mener à un film à sortir en 2019.*

IV. Administratif et Juridique

par Marianne Coupatez

Gestion administrative du personnel

Prolongation du poste de technicien haut niveau.

Aspects administratifs et juridiques du remplacement de deux collaborateurs

Diverses conventions d'occupation d'étudiants

Avenants à certains contrats de travail : horaires et télétravail

Convention pour mise à disposition d'un poste d'aide administrative dans le cadre de l'article 60 et suivi

Révision du Règlement de Travail

Mise en application du RGPD, dont la conception et la réalisation d'un registre des données à caractère personnel

Gestion des dossiers de subsides administratifs

Dossiers de demandes et de justificatifs de la subvention forfaitaire de fonctionnement de la FWB et de la subvention « accord du non-marchand »

Suivi et justificatifs pour les dossiers de subsides APE et MARIBEL

Assurance, loyers, conventions

Suivi des loyers et renouvellements

Assurances : évolution des activités couvertes par l'assurance « membres »

Révision des conventions avec les collaborateurs : poursuite du travail entamé.

Contacts avec les cercles membres ou candidats

Soutien aux nouveaux cercles membres

Informations sur les nouvelles législations

Vision et stratégie

Participation, suivi et soutien au travail sur la stratégie

Soutien administratif et juridique dans l'ensemble du travail sur la vision et la stratégie

Conseiller en prévention

Suivi, mise en œuvre et évolution des plans d'actions

Gestion administrative et juridique de l'ASBL :

Conservation des documents de référence

Gestion administrative du patrimoine mobilier et immobilier

Contacts avec les banques, paiements

Lien avec les organismes officiels

Soutien administratif et juridique aux membres, aux cercles et aux collaborateurs**Financement**

Demande et obtention de la réduction fiscale pour dons et legs

Soutien juridique pour la révision de la convention interfédérale relative à l'accès aux sites rocheux d'escalade et au financement de leur gestion

Relation avec des tiers

Lien avec nos partenaires pour la gestion administrative

En 2019

Projets spécifiques pour 2019, en sus de la gestion quotidienne :

Gestion administrative de l'association

Amélioration de l'accueil des nouveaux administrateurs

Compléter les outils de suivi du fonctionnement et des décisions du CA

Poursuite et finalisation de la réalisation du plan d'actions pour l'application du RGPD

Mise en œuvre de la législation relative au registre UBO

Réorganisation de la conservation et de l'archivage des documents

Gestion administrative du personnel

Engagement de quatre nouveaux collaborateurs réguliers

Démarches administratives et encadrement des collaborateurs ponctuels

Poursuite de la réalisation des plans d'actions relatifs à la sécurité et au bien-être des travailleurs

Finalisation de la révision du Règlement de Travail

Gestion des biens

Poursuite de la réorganisation des espaces de travail et du matériel nécessaire au bon fonctionnement de l'équipe professionnelle

Organisation des travaux à faire dans l'immeuble

Avec l'aide de bénévoles, poursuite du projet de mise en ligne du catalogue de la bibliothèque du CAB

Assurances

Evolution des assurances de l'association

Contacts avec les cercles membres ou candidats

Soutien aux nouveaux cercles membres

Mise à disposition d'informations pour aider à une bonne gestion des cercles

Vision et stratégie

Participation, suivi et soutien au travail sur la stratégie

Soutien administratif et juridique dans l'ensemble du travail sur la vision et la stratégie