

CLUB
ALPIN
BELGE



*Fédération
francophone
d'escalade,
d'alpinisme
et de randonnée.*

Fournisseur de sensations authentiques depuis 1883 !

Rapport d'activités 2021 et projets 2022 du Club Alpin belge

en vue de l'Assemblée Générale du 22 mars 2022

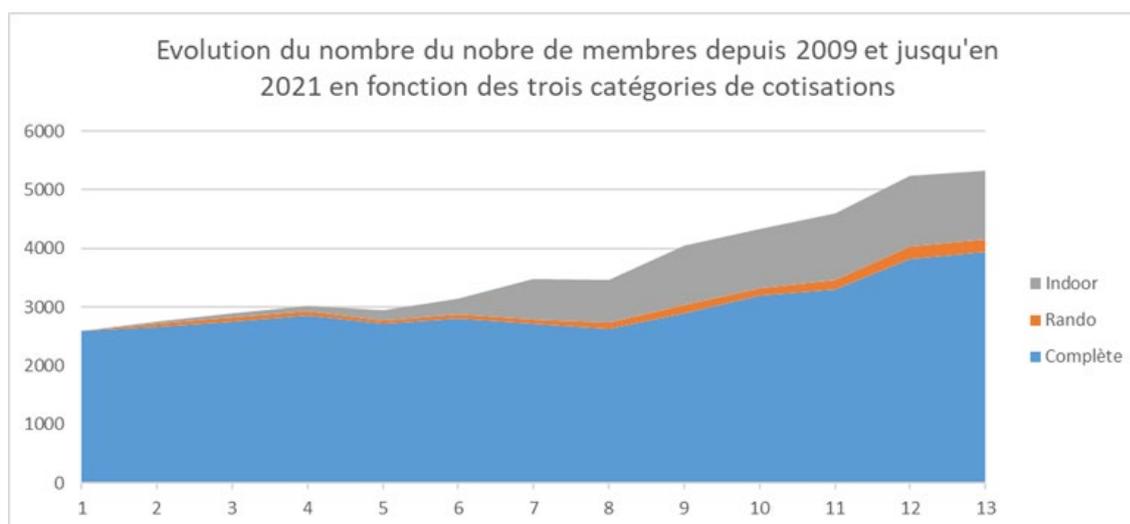
Etabli par la collaboration des différents départements de l'équipe professionnelle.

I. Situation générale

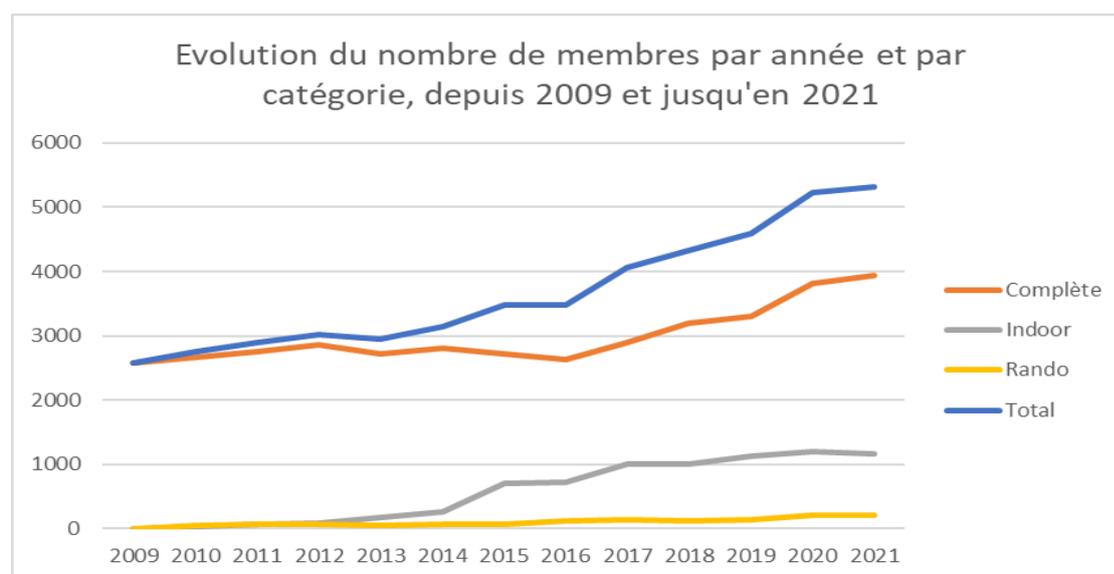
Par Marianne Coupatez, Responsable administrative

1. Évolution des affiliations en 2021, graphiques de Michelle Gyling

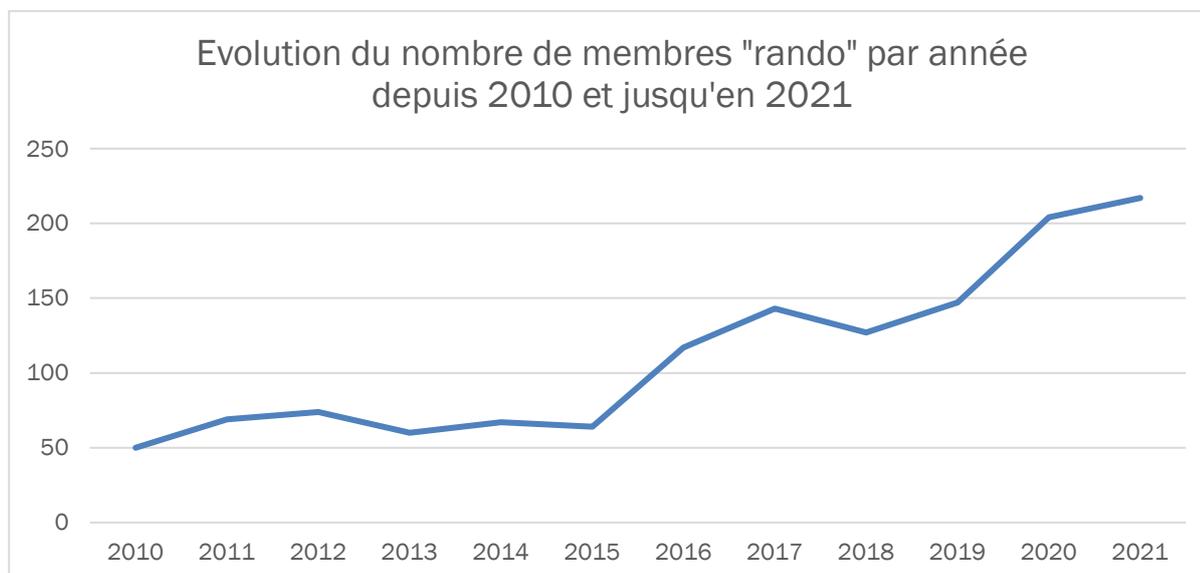
L'année 2021 a confirmé que le CAB, comme beaucoup d'autres fédérations, a été clairement impacté par la crise sanitaire mais a su, avec l'implication de ses cercles, mettre en œuvre les mesures qui lui ont permis de dépasser cette crise et d'en faire une opportunité.



Évolution du nombre de membres depuis 2009 et jusqu'en 2021 en fonction des trois catégories de cotisations : Pleine en bleu, Rando en orange, Indoor en gris.



Jusqu'en 2016 la croissance se fait en cotisations « indoor ». A partir de 2016 ce sont principalement les cotisations pleines qui augmentent.



Évolution des membres « rando » du CAB, par année, de 2010 à 2021.

Même si le nombre de membres « strictement rando » reste faible, il continue à augmenter progressivement.

Pour rappel, la très grande majorité des membres de la fédération sont (aussi) des randonneurs et sont membres « cotisation pleine ».

2. Évolution financière

En 2020 le CAB, malgré la crise Covid, avait réussi à préserver un résultat en équilibre par un suivi rigoureux et des actions appropriées.

Ces efforts se sont poursuivis en 2021 mais une perte n'a pu être évitée, principalement suite à l'augmentation des charges, surtout à partir d'octobre avec une première indexation des salaires, sans augmentation correspondante des rentrées.

2022 sera clairement une année de transition, beaucoup plus difficile, notamment suite à des modifications au niveau des subsides et à l'envolée de l'indexation qui se répercute aussi sur les achats mais surtout sur la masse salariale. Un travail important pour réduire le déficit déjà en 2022 et revenir ensuite à une situation plus équilibrée a été entamé et sera poursuivi, tant au niveau des dépenses que des rentrées.

3. Évolution de l'équipe professionnelle

En 2021, l'évolution la plus notable est l'**engagement de Laurent Blondiau**, comme « couteau suisse » IT, actuellement principalement dans le domaine de la communication. Les besoins de digitalisation et de connaissance en informatique s'accroissent sans cesse et le CAB a ainsi été particulièrement heureux de l'accueillir parmi son équipe, comme soutien IT.

Par ailleurs, la crise sanitaire, la charge administrative croissante et un accident ont provoqué des absences d'une certaine durée auxquelles l'équipe professionnelle, avec une aide considérable du trésorier, a pu faire face pour assurer la continuité des services.

4. Stratégie

La stratégie qui avait été définie en 2016 et avalisée par l'Assemblée Générale en mars 2017 a été mise en œuvre dans divers plans d'actions, organisés par axe de travail. Les actions décidées ont en très grande partie été réalisées.

En 2021 un nouveau travail de stratégie pour les prochaines années a été entamé, fortement perturbé par l'impossibilité de se réunir suite aux nouvelles vagues de la crise sanitaire.

Un premier aperçu de ce travail sur les grands axes d'activités du CAB a été présenté aux membres de l'Assemblée Générale extraordinaire du 19 novembre 2021. Ce travail se poursuit en 2022 en vue d'aboutir à un nouveau plan stratégique.

5. Bonne gouvernance

Le CAB évolue, son environnement sociétal évolue et il est ainsi apparu un besoin de faire évoluer et de clarifier les règles de bonne gouvernance de l'association.

Ce travail a été entamé en 2021 et se poursuit en 2022, avec l'aide d'une association spécialisée, Happy Team et un subsidé du Fonds 4S, qui est principalement un Fonds de formations auquel le CAB est affilié en sa qualité de fédération sportive.

Une première partie du travail a permis de dégager une vision commune à tous les gestionnaires du CAB, sur base de ses valeurs fondamentales :

- fédération qui œuvre pour développer nos sports dans toutes leurs diversités, sur base de nos valeurs de respect de l'environnement, des personnes, de l'héritage du passé et des besoins actuels et futurs ;
- fédération qui crée des liens entre tous les acteurs, dans le respect de la diversité.

Ce travail se poursuivra par la clarification des rôles des organes et fonctions qui interviennent dans la gestion de l'association ainsi que des règles utiles à une collaboration harmonieuse entre eux.

II. Rochers

Par Joe Dewez, Responsable des rochers

1. Administration

a. Conventions avec les propriétaires

Nouvelles convention en 2021

- i. Ry de Vesse : petit rocher près des Eperviers (Lesse) - non équipé, possibilité d'une dizaine de voies difficiles - convention ne prendra effectivement cours qu'après obtention des permis
- ii. Friquette : petit massif à côté des Aiguilles de Chaleux, ancien équipement pour 8 à 10 voies faciles - convention ne prendra affectivement cours qu'après obtention des permis

b. Permis

Pas de demande de permis introduite. Demande en cours début 2022 pour Régissa (1^{er} contacts avec DNF)

A faire en 2022 également pour Resteigne, ensuite pour les Awirs et Pepinster.

2. Développement stratégique

a. En 2021

- (1) Participation aux réunions du CA pour développement de la nouvelle stratégie
- (2) Nouveaux panneaux infos avec différentes thématiques pour le site de Freyr développés par David et Marie. Seront mis en place pour l'été 2022.
- (3) Continuation de la mise en ligne des topos des massifs CAB sur le site 27crag.com. Actuellement en ligne : Grands Malades, Pépinster, Sy Vignobles et Sy Vieuxville, Dave (doit encore être amélioré) et Awirs. En cours Landelies.
- (4) Convention avec Loïc Debry et Florian Gourgue pour topo de Beez, à paraître mi-2022
- (5) Petite équipe du CAB Namur Luxembourg coordonnée par Stéphane Devleeschauer a développé un nouveau topo de Dave, à paraître aussi mi-2022

b. À faire en 2022

- (1) Plan d'actions à développer dans le cadre de la nouvelle stratégie
- (2) Continuer les axes en cours (équipement des massifs, communication, topos, etc.)

3. Équipement des rochers

a. En 2021

- (1) À Dave : continuation du rééquipement et de la réouverture (peignage + rééquipement) du massif de l'Oubliée de droite par une équipe du CAB Namur Luxembourg;
- (2) À Freyr : quelques rééquipements à l'initiative du gardien de Freyr ou à la suite des remarques reçues de grimpeurs après la demande de prévenir le responsable rochers si une voie ou un passage est jugé dangereux ;
- (3) À Freyr : rééquipement de la carrière Synclinale par une équipe emmenée par Christophe Lehner
- (4) À Chokier : continuation de l'équipement des dernières voies par le CAB Liège + aménagements divers du site, achat du matériel pour le stand cramponnage (crowdfunding)

b. À faire en 2022

- (1) À Sy : terminer peignage de la paroi du fond pour pouvoir commencer l'équipement ainsi que la Nanduire (partie au-dessus de l'Ourthe
- (2) À Dave : entamer le peignage et équipement de l'Aiguille ;
- (3) Poursuivre la révision de certains équipements sur les différents massifs

4. Entretien des rochers

a. Organisation

- (1) Les mandataires locaux réunis dans le GGR (Groupe de Gestion des Rochers) réalisent eux-mêmes les travaux avec leur équipe locale et/ou avec l'aide de l'équipe Rochers : Awirs, Corphalie, Landelies, Pepinster, Vignobles.
- (2) Seul le 1^{er} entretien collectif prévu le 10 janvier a été annulé pour Covid, les 10 suivants prévus de janvier à mars 21 ont eu lieu, avec au total une participation de 121 bénévoles.
Les 10 entretiens collectifs prévus d'octobre à décembre ont aussi eu lieu avec une participation au total de 86 bénévoles.
Au total il y a donc 207 bénévoles, ce qui est un record !
- (3) Il n'y a pas non plus eu, par suite des mesures anti-COVID, de réunion du GGR en 2021. La dernière date donc de mars 2019.
- (4) En continuité : travail des agents techniques « Tous Massifs » (1 ETP et 1 agent technique à Freyr à temps partiel), mais aussi travaux pour l'infrastructure (bâtiment CAB, refuge) et gestion du matériel du CAB.
- (5) Bénévoles : on peut estimer l'apport des bénévoles en dehors des entretiens collectifs comme suit :
 - Équipe Serac (en 2021 principalement sur les Awirs) : travaille les mardis, au total (env 120 J/H)
 - Équipe Sérac (sur Engis avec quelques jeunes) : (env. 40 J/H)
 - Équipe Dave : en semaine selon météo, petite équipe de 3 ou 4 au total env. 80 J/H
 - Équipe Graal : moins présente cette année en dehors des entretiens collectifs env. 10 J/H

- Équipe Christophe Lehner à la carrière à Freyr (18 personnes en mars) au total env. 18 J/H
- Corphalie : travail individuel, env. 15 J/H
- Équipe Chokier : env. 100 J/H
- Soit au total env. 383 J/H + 207 J/H (entretiens collectifs) soit 590 J/H sans compter le travail des agents techniques

b. Travaux les plus importants effectués en 2021

- (1) Entretien environnemental récurrent de la plupart des sites dans le cadre Natura 2000 : plus 1/2 du temps consacré aux entretiens rochers.
- (2) Une nouvelle partie de la dalle de Tour en Bèche (Engis) a été dégagée par le Serac.
- (3) Awirs : peignage de la paroi près et en-dessous de la via ferrata (zone encore jamais peignée) + peignage de la zone des dièdres
- (4) Poursuite des aménagements carrière Chokier
- (5) Dave : nettoyage et équipement Oubliée de Droite
- (6) Sy : début nettoyage de la paroi du Fond
- (7) Régissa : abattage des arbres dangereux le long de la route sur injonction de la commune
- (8) Participation aux opérations de bagage de faucons (pèlerins et crécerelles) et grands-ducs du côté de Freyr et de Namur (au total environ 10 sites).
- (9) Participation à la plateforme citoyenne en accompagnant un jeune pendant une période de 6 (?) mois, à raison de 4 jours par semaine avec les membres de l'équipe rochers. Un jeune a fait un stage de 4 mois. Deux autres jeunes ont commencé, mais ont assez rapidement soit trouvé du travail soit repris leurs études
- (10) Freyr parking fin 2021 abattage des arbres dangereux pour les voitures.

c. À faire en 2022

- (1) Continuer le travail à Sy au niveau de la Paroi du Fond ainsi que de la partie Nanduire au-dessus de l'Ourthe.
- (2) Politique de rééquipement des endroits jugés dangereux après objectivation de cette dangerosité (voir site Web) : relativement peu de réactions « directes auprès du responsable rochers .
- (3) Continuer les entretiens récurrents au niveau environnemental et poursuivre le rééquipement de certains massifs et voies, notamment Awirs, Sy, Dave, Régissa, Chokier, Engis.
- (4) Freyr-parking : continuer abattage arbres dangereux
- (5) Participation à la plateforme citoyenne en accompagnant un jeune pendant une période de 6 (?) mois, à raison de 4 jours par semaine avec les membres de l'équipe rochers : selon les demandes

5. Activités organisées par le département Rochers :

en 2021 :

- Portes ouvertes « Grimpe au château » à Moha : le samedi 24 avril 100 participants suite aux mesures Covid ;
- 12 heures DURNAL le 11 septembre (11 cordées du CAB, 9 cordées KBF et 5 cordées NKBV soit 26 cordées au total. 11 cordées ont réussi le challenge des 1000 m : 3 cordées CAB, 3 KBF et 4 NKBV. Aucune cordée n'a réussi à grimper toutes les voies (1556m);
- Balade nature : escalade et gestion des rochers, organisée chaque année à Beez dans le cadre du Festival Nature de Namur le 16 octobre (8 participants dont 2 enfants).

en 2022 :

- « Grimpe au château » à Moha le 23 avril, restera limité à 100 participants sur inscription pour faciliter l'organisation;
- 12 heures de DURNAL le 17 septembre ;
- Balade nature à Beez en octobre, date à préciser.

6. Communication

- Site web : mise à jour des sites d'escalade
- Participation à la newsletter mensuelle

III. Compétitions et Haut Niveau

Par Tjil Smitz, DT, Responsable Compétitions et Haut Niveau

Hiver/printemps

Ces saisons ont été remplies de réunions en visioconférence, d'annulations de compétitions et par la mise en place d'activités de remplacement dans le cadre strict et difficile du respect des mesures sanitaires avec de nombreuses réunions du « secteur sport » avec la ministre, l'organisation de la distribution des fonds Covid pour les cercles,...

Ensuite, la saison de compétitions

Cette saison s'est déroulée avec encore des mesures Covid parfois bien compliquées.

La politique de sélection lancée en 2020, ayant défini des critères plus stricts pour le HN, domine encore les échanges avec les entraîneurs des cercles mais les activités mises en place ainsi que le contact amélioré avec les entraîneurs commencent à porter leurs fruits.

Une « réunion de coordination par athlète » est mise en place pour les athlètes avec contrat au soutien BeGold.

Résultats

Lucie Watillon gagne la coupe d'Europe Jeunes de boulder à Graz en Autriche, François Mertens y gagne l'argent. Lucie Watillon gagne aussi l'or à la coupe d'Europe Jeunes de Puurs début juillet.

Alexandre Noël peut être mentionné comme jeune talent avec ces finales en coupe d'Europe Jeunes à Ostermundigen et Puurs (7^{ème} et 7^{ème})

Nicolas Collin gagne la coupe d'Europe de Lead à Laval en automne.

Simon Lorenzi rate la finale de la Coupe du Monde de boulder à Salt Lake City d'une place (7^{ème}) mais entre bien dans celle de Innsbruck où il termine 5^{ème} .

<https://www.facebook.com/watch/?v=821942582082568>

Lucie Watillon termine 10^{ème} et 15^{ème} au championnat du Monde Jeunes Lead et Boulder
Chloé Caulier termine 8^{ème} au championnat du Monde en Boulder. Ensemble avec la 14^{ème} place de Nicolas Collin en Lead, ils réalisent le meilleur résultat pour le CAB en championnat du Monde depuis l'époque de Muriel Sarkany.

Au niveau CMBEL

Lancement de la commission médicale ainsi que des licences coach en compétition nationale (diplômes, extraits du casier judiciaire, séminaire) + finalisation de la réforme des compétitions nationales.

CMBEL n'a organisé que 2 compétitions sur l'année, à cause du Covid, mais avec un total de 103 athlètes.

Au niveau IFSC

Implication haute dans les groupes de travail et les réunions IFSC & IFSC-E (format Paris, format Worldranking, format CE 2023, AG, éthique,...) ce qui a abouti à l'élection d'un belge comme président de l'IFSC Europe.

2022

Le plus gros enjeu actuel semble l'interaction fédération-cercle. Il reste à renforcer la coopération dans le cadre du haut niveau en vue d'améliorer la détection des jeunes talents, la dynamique, le soutien, ..., évolution qui passera probablement aussi par une meilleure interaction avec notre Conseil d'administration.

Nouvelle dynamique SkiMo avec Maximilien Drion (CAB-L) comme porte drapeau.

IV. Formations

Par Ysaline Sacrez, Responsable des formations

2021 fut une année plutôt intense pour le secteur des formations. En effet, suite à l'amélioration de la situation sanitaire, des formations ont à nouveau pu être programmées et organisées.

On fait le point...

Formation des cadres sportifs ADEPS

Au niveau du CAB, un travail de fond est toujours en cours, incluant notamment :

- ✓ La mise en ordre de dossiers en souffrance d'homologation ;
- ✓ L'avancement du travail sur les référentiels ;
- ✓ La planification et la mise en œuvre des formations (ESCA & RANDO).

En 2021, ont eu lieu :

- 2 évaluations **MS Animateur SAE** : sur une vingtaine de candidat-es, il n'y a eu qu'un échec ;
- 3 évaluations **MS Animateur SNE** : sur une trentaine de candidat-es, il n'y a eu aussi d'un échec ;
- 2 formations **MS Initiateur SAE** : une achevée avec 10 candidat-es breveté-es et une en cours avec 10 candidat-es en bonne voie pour être breveté-es ;
- 2 probatoires pour la formation **MS Initiateur en randonnée sportive** et pas moins de 30 personnes souhaitant s'inscrire à la formation ;
- 1 probatoire pour la formation **MS Educateur en randonnée sportive** et 13 inscrit-es à la formation ;
- Le cycle « Hiver » de la formation **MS Educateur en randonnée sportive** que 17 personnes sont en train de terminer.

Depuis 2021, les formations en randonnée sportive sont organisées par le CAB en collaboration avec l'UPMM. Une convention a été rédigée et signée par les deux organismes. Nous espérons que cette collaboration sera riche de partages, de respect et d'expériences de qualité.

Référentiels

Un travail de mise à jour des protocoles d'évaluation MS Animateur SAE et SNE a vu le jour et est en cours.

Le référentiel MS Educateur en escalade « sportive » SAE (149pp + annexes) en version 2.0, retravaillé par Eric Berthe et Joe Dewez, a été validé début février 2021. Il reste aujourd'hui un énorme boulot pour mettre en œuvre cette formation.

Le référentiel MS Educateur SNE version 2.0 est en cours de réalisation, notamment par Eric Berthe.

Le travail de création de formation MS Entraîneur a débuté, de nombreuses décisions devront être prises en 2022.

Le travail du référentiel CATAGSAE en version 2.0 est en cours et un nouveau syllabus a été validé les titulaires de la formation.

Formations fédérales

CATAGSAE : Avec 269 réussites et 237 recyclages en 2021, les formations CATAGSAE sont bel et bien de retour !

ALPI-SECOURS : La formation 2021 a suscité de l'intérêt avec 17 nouveaux et nouvelles breveté-es, ainsi que 7 recyclé-es. Un nouveau syllabus a aussi vu le jour !

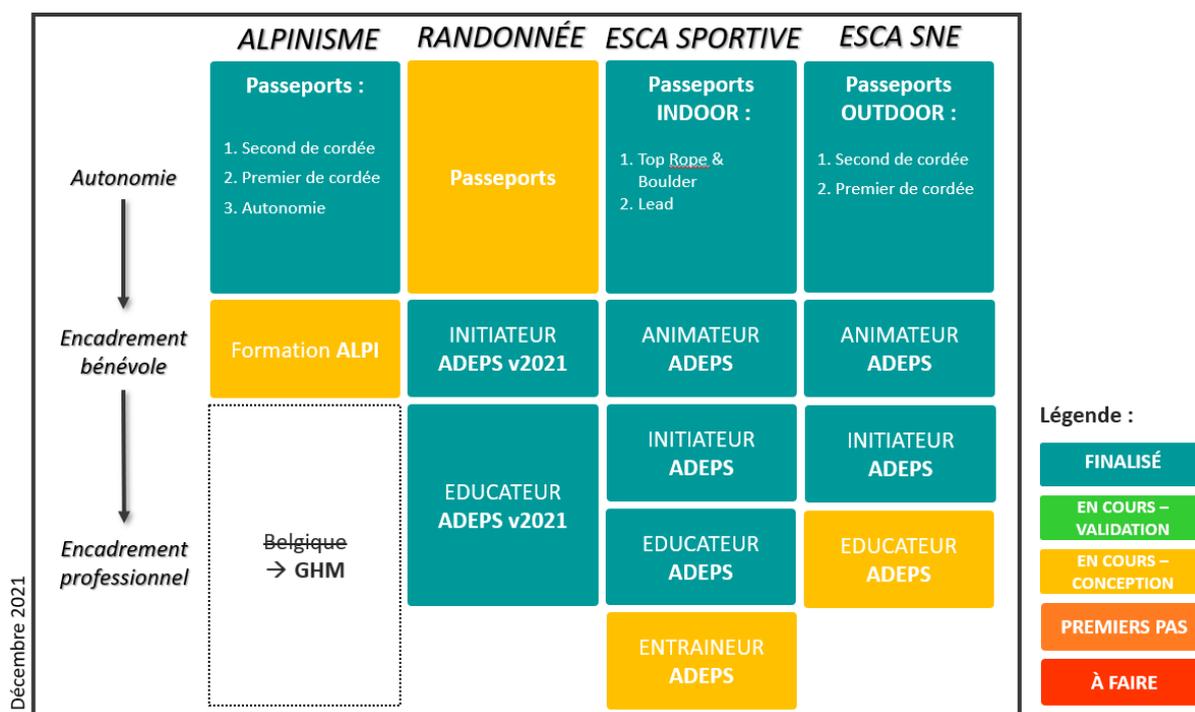
OUVERTURE SAE : Les cercles ont eu l'opportunité de faire reconnaître leur ouvreurs et ouvreuses ayant une expertise équivalente à la formation, via une fiche de valorisation des acquis de formation et d'expérience. A ce jour, nous avons 64 ouvreurs et ouvreuses SAE.

PASSEPORTS ALPI : Nous avons eu peu de retours des passeports ALPI cette année. Nous espérons que les cercles s'en saisiront pour leurs activités et stages à venir.

PASSEPORTS ESCA : Le passeport *indoor* (Tope Rope, Boulder & Lead) et les deux passeports *outdoor* (2nd de cordée & 1^{er} de cordée) sont disponibles au CAB. Ils se font connaître de plus en plus mais leur utilisation reste minime. Nous espérons aussi que les cercles s'en saisiront pour leurs activités et stages à venir.

ALPINISME : Nous espérons faire des premiers tests de formations en 2022.

8 jeunes ont reçu des subsides du CAB pour participer à un stage d'alpinisme. Les retours sont très positifs.



Projets 2022

Formation des cadres sportifs ADEPS

- Finalisation du référentiel CATAGSAE et dépôt à l'ADEPS pour validation ;
- Travail sur le référentiel MS Educateur SNE ;
- Travail sur le référentiel MS Entraîneur ;
- Mise en place des nouveaux protocoles d'évaluation MS Animateur SAE & SNE ;
- Relance de la formation MS Initiateur SNE ;
- Travail sur la mise en place de la formation MS Educateur en escalade sportive ;
- Mise en place des formations en randonnée sportive en collaboration avec l'UPMM ;
- Mise en place des recyclages en esca et rando.

Formations fédérales

- Travail sur la mise à jour des formations CATAGSAE ;
- Relance de la formation Ouverture sur SAE ;
- Motiver l'utilisation des passeports alpi & esca par les cercles ;
- Premiers tests de formations en alpinisme.

V. Communication et événements

*Par Laurent Blondiau et Oriane Keunen sur base du travail de Marie Pierret,
Responsable Communication*

1. Événements

- Festival de la Microaventure, Rochefort
- Le relais des voyageurs #2, Namur
- CAB'aret #3
- Record highline à Freÿr (770 m)
International Mountain Day - United Mountains of Europe

2. Outils de communication

Site Web

- Articles de blog :
 - 53 (pour près de 40 000 vues)
 - 15 000 vues sur l'article fréquemment mis à jour au sujet du suivi et des protocoles pour la Covid-19)
- Calendrier commun :
 - 55 événements (sur l'année 2021, Covid-19)
 - 28 événements (premier trimestre 2022)

Newsletter

- 11
- Envoyée en moyenne à plus de 4500 personnes
- Augmentation du taux d'ouverture moyenne de 35-40% à plus de 50%

Ardennes & Alpes

- 4 parutions avec une continuation de l'amélioration du design, de la présentation et de la qualité des articles avec une mise à l'honneur des grimpeurs et grimpeuses belges, de l'escalade féminine, de différents projets et expéditions mais aussi un focus sur Frejyr et sans oublier quelques articles sur le trek et la randonnée.

Calendrier des Activités

- 2 publications
 - Printemps - été - automne 2021 (avec une 50aine d'activités)
 - Hiver 2021 - printemps 2022 (avec plus de 60 activités)

Réseaux sociaux

- Facebook : 5072 abonnés (4 554 abonnés en 2020)
 - 125 posts (cumulant plus de 312 000 vues, 5 150 réactions et 600 partages)
 - Page avec une couverture de 78 600 personnes
- Instagram : 1325 abonnés (1 014 en 2020)
 - 32 posts (cumulant 22 000 vues et 1 400 réactions)
 - Page avec une couverture de 2 670 personnes
 -

3. Communication, projets et soutiens divers

- Cap sur El Cap
- En quête du Saint 8a
- Nanok Expedition
- CapExpé
- Mise en avant de "Bivouac chez moi"
- "Covoiture vers l'aventure"
- Bel'Wall
- Topos :
- Nouveau topo de Frejyr (à paraître bientôt)
- Topo de Beez
- Communication des compétitions et des formations relancées "après Covid" en 2021

4. Projets 2022

L'année 2022 se construira sur base des acquis et des outils mis en place et avec de nouveaux projets :

Suivi et actualisation de tous les médias du CAB

Nouveaux panneaux d'information pour les rochers

Nouvelle édition du CABaret

Et ...

VI. Administratif et juridique

Par Marianne Coupatez, Responsable Administratif et Juridique

1. Activités 2021

Gestion administrative du personnel

- Organisation du travail pendant la pandémie, notamment du télétravail et suivi de l'évolution ainsi que des lois et règlements
- Soutien à l'équipe pendant la pandémie

Gestion des dossiers de subsides administratifs

- Dossiers de demandes et de justificatifs de la subvention forfaitaire de fonctionnement de la FWB et de la subvention « accord du non marchand »
- Suivi et justificatifs pour les dossiers de subsides APE et MARIBEL
- Suivi des soutiens « Covid »

Soutien administratif et juridique aux membres, aux cercles et aux collaborateurs

- Soutien aux nouveaux cercles membres
- Informations sur les nouvelles législations
- Aide à l'adaptation des statuts au Code des Sociétés et des Associations
- Organisation et soutien pour la distribution des subsides COVID aux cercles

Conseiller en prévention

- Suivi, mise en œuvre et évolution des plans d'actions

Gestion administrative et juridique de l'ASBL :

- Travail sur la bonne gouvernance avec le Conseil d'administration et l'équipe professionnelle

Relations externes

- Participation à la formalisation de la collaboration avec l'UPMM

2. Projets 2022

Gestion administrative du personnel

- Engagement d'un nouveau coach
- Engagement de postes de soutien temporaire à l'équipe en place
- Participation au remplacement de la responsable administrative qui sera pensionnée à la fin de l'année et à la révision de l'organigramme à cette occasion.

Vision et stratégie

- Participation, suivi et soutien au travail sur la stratégie

Conseiller en prévention

- Suivi, mise en œuvre et évolution des plans d'actions

Gestion administrative et juridique de l'ASBL :

- Poursuite du travail sur la bonne gouvernance avec le Conseil d'administration et l'équipe professionnelle

Gestion financière

- Participation au travail sur l'évolution des revenus et charges de l'association.

Soutien administratif et juridique aux membres, aux cercles et aux collaborateurs

- Actualisation des modèles et documents mis à disposition
- Soutien aux nouveaux cercles membres
- Informations sur les nouvelles législations
- Aide à l'adaptation des statuts au Code des Sociétés et des Associations.